

Resultatpapir

om fornyelse fra 1. april 2008 af

**organisationsaftalen for kontorfunktionærer, laboranter og IT-
medarbejdere (HK)**

Ved forhandlinger mellem Finansministeriet og HK/STAT afsluttet den 27. februar 2008 er der opnået enighed om nedenstående ændringer i organisationsaftalen for kontorfunktionærer, laboranter og IT-medarbejdere.

Ændringerne har virkning fra den 1. oktober 2008, med mindre andet er anført.

Satserne er angivet i 1. oktober 1997-niveau og udgifter er beregnet i 1. april 2007-niveau.

1. Generelt for aftalen

Aftalen er sprogligt og strukturelt forenklet.

Det forudsættes, at der i bemærkningerne til organisationsaftalen i videst muligt omfang orienteres præcist om de ændringer, der er gennemført i forbindelse med fornyelse af aftalen.

Der tages forbehold for, at der kan opnås enighed om den redaktionelle gennemskrivning af aftalen.

HK/STAT tager forbehold for OAO's indsigelse vedrørende merudgiftsberegning med 15 pct. i pension. Hvis denne indsigelse imødekommes genoptages forhandlingerne vedrørende det overskydende beløb.

2. Organisationsaftalen for kontorfunktionærer, laboranter og IT-medarbejdere

2.1. Redaktionelle ændringer

2.2. Indføjelser af pensionsbestemmelser for civilarbejdere.

Det er aftalt at indføje følgende bestemmelse i organisationsaftalen:

§ X. Pension for ansatte, der er omfattet af civilarbejderloven.

Tjenestemandsansatte kontorfunktionærer, laboranter og IT-medarbejdere med civilarbejderpension er omfattet af pensionsaftalerne af henholdsvis 27. juni 2005 og 13. maj 2005, jf. bilag 6, 11 og 18.

Stk. 2. Varige tillæg/tillægshøjelser der, efter de pensionsbestemmelser der var gældende før indgåelse af aftale om pensionsforhold, har medført, at den ansatte i pensionsmæssig henseende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 2. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 15 pct. af tillægget, hvis tillægget ligger under den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskatrinnet i det i pensionsaftalen fastlagde skatrinnsforløb. Hvis tillægget overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskatrinnet indbetales et pensionsbidrag på 18 pct. af det overskydende beløb.

Stk. 4. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til StK:Supplementspension. For ansatte, der er fyldt 60 år på det tidspunkt, første indbetaling skal foretages, sker indbetalingen dog

til StK:Supplementslivrente i StK:Pension. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 5. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

3. Afvikling af gammelt lønsystem for laboranterne

Det er aftalt, at det gamle lønsystem for laboranter bortfalder pr. 1. oktober 2008. Fra denne dato overgår samtlige laboranter til det nye lønsystem. Overgangen sker i henhold til § 10 i bilag 10 om protokollat om gammelt lønsystem for laboranter.

4. Forhøjelse af basislønninger

Kontorfunktionærer

Basislønnen for løngruppe 2 udgør på årsbasis:

	Provins	Hovedstad
Sats I	194.700	202.700
Sats II	206.450	214.450

Basislønnen for løngruppe 3, sats I, udgør på årsbasis:

	Provins	Hovedstad
Sats I	221.400	228.300

Det er desuden aftalt at forhøje det centralt aftalte tillæg til medarbejdere i forkontoret til departementschef og ministre m.v. Forkontortillægget forhøjes fra 29.600 kr. (niveau okt. 1997) til 39.600 kr. (niveau okt. 1997).

Basislønnen for elever over 18 år udgør på årsbasis:

	Provins	Hovedstad
Trin 3	112.750 kr.	116.000 kr.
Trin 4	118.750 kr.	122.500 kr.

Laboranter

Basislønnen for løngruppe 2, sats II, udgør på årsbasis:

Løngruppe 2, sats II	209.700 kr.
----------------------	-------------

Basislønnen for løngruppe 3 udgør på årsbasis:

Løngruppe 3	224.500 kr.
-------------	-------------

Basislønnen for løngruppe 4 udgør på årsbasis:

Løngruppe 4	241.000 kr.
-------------	-------------

Basislønnen for løngruppe 5 udgør på årsbasis:

Løngruppe 5	263.500 kr.
-------------	-------------

IT-medarbejdere

Basislønnen for løngruppe 1, trin 1 udgør på årsbasis:

Løngruppe 1, trin 1	200.000 kr.
---------------------	-------------

Basislønnen for løngruppe 1, trin 2, udgør på årsbasis:

Løngruppe 1, trin 2	210.000 kr.
---------------------	-------------

Basislønnen for løngruppe 1, trin 3, udgør på årsbasis:

Løngruppe 1, trin 3	220.000 kr.
---------------------	-------------

Basislønnen for løngruppe 1, trin 4, udgør på årsbasis:

Løngruppe 1, trin 4	228.000 kr.
---------------------	-------------

Basislønnen for løngruppe 1, trin 5, udgør på årsbasis:

Løngruppe 5	240.200 kr.
-------------	-------------

Basislønnen for løngruppe 2 udgør på årsbasis:

Løngruppe 2	251.000 kr.
-------------	-------------

5. Arbejdstid

Det er aftalt, at organisationsaftalens § 35, stk. 5-7, om grænserne for honorering af overarbejde, ophæves. Herefter gælder reglerne om over- og merarbejdsgodtgørelse i den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Det er i den forbindelse aftalt at konsekvensrette protokollatet om laboranternes deltagelse i togter/feltarbejde, således at § 1, stk. 1, erstattes af følgende bestemmelse:

”For laboranter omfattet af reglerne om godtgørelse for overarbejde, for hvem det er forudsat, at de lejlighedsvis deltager i togter/feltarbejde, gælder følgende særlige bestemmelser:”

Det er aftalt, at vederlaget for ikke-afviklede fridage (2/7-dage) i forbindelse med FN-tjeneste (i aftale mellem Forsvarsministeriet og HK/STAT om aflønning, tillæg og ydelser m.v. til kontorfunktionærer, der forretter tjeneste ved styrker i udlandet) til laboranter og it-medarbejdere forhøjes til samme niveau som kontorfunktionærer.

6. Indplaceringer

Det er aftalt, at ved afsluttet professionsbachelor i Offentlig administration eller Finans (MVU) sker aflønning ved indplacering i løngruppe 3, sats I. Finansministeriet tager dog forbehold for indplaceringen af professionsbachelor i Finans.

§ 11, stk. 5, formuleres således:

”Stk. 5. Ved afsluttet professionsbachelor i Offentlig administration [eller Finans] (MVU), FA, HD, ED eller anden afsluttet arbejdsrelevant uddannelse på tilsvarende niveau, der har medført tilsvarende kvalificeret arbejde, sker aflønning ved indplacering i løngruppe 3, sats I.”

Det understregede er en tilføjelse.

Det er aftalt, at miljøassistenter indplaceres i laboranternes løngruppe 2, sats I. Der indsættes til organisationsaftalens § 18, stk. 5, en cirkulærebemærkning herom.

Der foretages følgende ændringer vedrørende indplacering af miljø- og laboratorieteknikere i løngruppe 3 og 4:

§ 19, stk. 2, formuleres således:

”Stk. 2. Til løngruppe 3 henføres laboranter, miljø- og laboratorieteknikere, der udfører mere kvalificerede arbejdsopgaver, som forudsætter relevant uddannelse og længerevarende erfaring, f.eks. ...”

Det understregede er en tilføjelse.

§ 20, stk. 2, formuleres således:

”Stk. 2. Til løngruppe 4 henføres laboranter, miljø- og laboratorieteknikere, der udfører særligt kvalificerede eller selvstændige arbejdsopgaver, som forudsætter relevant uddannelse, længerevarende erfaring og betydelig viden, f.eks. ...”

Det understregede er en tilføjelse.

Det er aftalt at tilføje følgende cirkulærebemærkning til organisationsaftalens § 18, stk. 8 om indplacering af miljø- og laboratorieteknikere:

”Såfremt der opstår tvivl om indplaceringen af miljøteknikere med anden uddannelse end den i bestemmelsen nævnte, rettes henvendelse til Personalestyrelsen.”

Det er aftalt at indsætte følgende cirkulærebemærkning til organisationsaftalens § 33:

”Studerende, der ansættes som it-medarbejdere ved institutioner som nævnt i bilag 15, og som er beskæftiget med arbejde som nævnt i bilag 16, omfattes af § 28.”

7. Ungepakke

Parterne er enige om at gøre en særlig indsats for elever og praktikanter, jf. bilag 1.

8. Fælles projekt om implementering af organisationsaftalens bilag 3 og 4

Parterne er enige om at udbrede anvendelsen af organisationsaftalens bilag 3 og 4 om kompetenceudvikling og mobilitet. Dette skal ske ved at skabe flere forskellige praktiske eksempler på, hvordan forskellige typer af statslige arbejdspladser anvender aftalerne, jf. bilag 2.

København, den

HK/STAT

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Dansk Laborant Forening

Samdata

Bilag 1

HK-ungepakke

Staten ønsker at gøre en særlig indsats for elever og praktikanter.

Målet er, at statslige arbejdspladser fremover fortsat kan rekruttere og fastholde kvalificerede unge. Derfor skal staten være en attraktiv arbejdsplads for de unge.

For at sikre fokus på de unge i staten agter parterne at iværksætte følgende initiativer i denne overenskomstperiode:

- Fokusgruppeundersøgelse eller rundbordssamtale, der kortlægger uddannelsen. Er uddannelsen tidssvarende? Tilfører uddannelsen eleverne de rette kompetencer? Deltagerkredsen er elever og elevansvarlige fra et udsnit af statslige arbejdspladser.
- Etablering af dialog om kvalitet og indhold i uddannelsen og samspil mellem teori og praktik / skole og praktiksted via afholdelse af regionale møder.
- Øget fokus på kvaliteten i praktikuddannelsen, f.eks. ved at uddele en pris for årets læreplads samt årets elev.
- Etablering af mulighed for praktik i udlandet af en varighed på mellem 1 og 3 måneder. Praktikordningen udvikles i samarbejde med PIU/Cirius og OmKOF, eventuelt via partnerskab med offentlige institutioner i udlandet.

Bilag 2

Fælles projekt om kompetenceudvikling og mobilitet (udbredelse af anvendelsen af bilag 3 og 4)

Parterne er enige om at udbrede anvendelsen af bilag 3 og 4 om kompetenceudvikling og mobilitet. Dette skal ske ved at skabe flere forskellige praktiske eksempler på, hvordan forskellige typer af statslige arbejdspladser anvender aftalerne.

Personalestyrelsen og HK/Stat vil på den baggrund i fællesskab videreformidle konkret viden og erfaringer til andre arbejdspladser i staten.

Parterne er opmærksomme på Bilag F til Forlig mellem Finansministeriet og CFU 2008: Attraktive arbejdspladser gennem samarbejde om kompetenceudvikling og arbejdsmiljø, og er enige om i fællesskab at beskrive en række projekter, der søges finansieret via UPO/Kompetencefonden.

En mulig samarbejdspartner i projektet er Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling.

De overordnede mål for projektet er:

- At frembringe forskellige eksempler på, hvordan der kan skabes sammenhæng mellem de strategiske udviklingsbehov, den fælles udviklingsplan og den konkrete kompetence- og jobudvikling.
- At frembringe forskellige eksempler på, hvordan man kan organisere det fremtidige arbejde med udgangspunkt i ledelsens forslag til strategiske udviklingsmål for kontorfunktionærer, laboranter og IT-medarbejdere.
- At frembringe forskellige eksempler på processen, der fører til en aftale om en fælles udviklingsplan for kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere (jf. bilag 3, punkt 2).
- At frembringe forskellige eksempler på (udformning af) fælles udviklingsplaner.
- At frembringe forskellige eksempler på, hvordan de fælles udviklingsplaner kan realiseres. Herunder skabe eksempler på, hvordan den fælles udviklingsplan omsættes i arbejdspladsernes MUS-proces og den individuelle udviklingsplan.

Mulige temaer for de konkrete arbejdspladsbaserede projekter er:

- Beskrivelse af fremtidig organisering, fremtidige job og funktioner på arbejdspladsen
- Beskrivelse af processen mellem ledelsen og kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere frem til en aftale om fælles udviklingsplan for denne gruppe, herunder indhold i, organisering og tilrettelæggelse af det praktiske forløb.
- Udformning af den fælles udviklingsplan for kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere samt opfølgning heraf.
- Realisering af den fælles udviklingsplan for kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere, herunder sammenhæng med MUS og MUS opfølgning

Projekterne udbydes i fællesskab mellem Personalestyrelsen og HK/STAT overfor statens arbejdspladser. Personalestyrelsen og HK/STAT vil sammen invitere samarbejdsudvalg på statens arbejdspladser til at deltage i projektet.

Personalestyrelsen og HK/STAT drøfter mulige projektperspektiver med interesserede institutioner og udvælger på den baggrund en række institutioner, der sammen dækker den overordnede målsætning for projektet og sikrer den ønskede forskellighed/variation.

Personalestyrelsen og HK/STAT faciliterer i fællesskab videndeling og erfaringsudveksling mellem de involverede arbejdspladser.

Der aftales et samlet tidsforløb for det overordnede projekt. Projektet forventes afviklet i perioden oktober 2008 til april 2010.

Personalestyrelsen og HK/STAT udarbejder i fællesskab en overordnet projektplan og evaluerer efterfølgende det samlede projekt.