



Cirkulære om

Regulativ om løn og ansættelsesvilkår for lærere og ledere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser

2007

Cirkulære af 13. april 2007

PKAT nr. 128

J.nr. 06-333/51-31

Perst. nr. 043-07

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	4
------------------------------	---

Regulativ

§ 1. Område	5
§ 2. Deltid	6
§ 3. Løn til lærere	6
§ 4. Løn til ledere	6
§ 5. Pension	7
§ 6. Arbejdstid for lærere	7
§ 7. Arbejdstid for ledere	7
§ 8. Øvrige ansættelsesvilkår	8
§ 9. Forbehold	9
§ 10. Ikrafttrædelse	9
Bilag A. Oversigt over pensionsbidrag og pensionskasser	10

Cirkulære om regulativ om løn og ansættelsesvilkår for lærere og ledere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser

Finansministeriet fremsender hermed regulativ af 13. april 2007 om løn-, arbejdstids- og øvrige ansættelsesvilkår for lærere og ledere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser.

Regulativet træder i kraft den 1. januar 2007 og ophæver fra samme tidspunkt Finansministeriets regulativ af 22. december 2006 om løn-, arbejdstids- og øvrige ansættelsesvilkår for lærere og ledere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser. (Perst.nr. 003-07).

Det ændrede regulativ indebærer, at lønnen til lærerne fastsættes svarende til lønnen efter de indtil 31. december 2006 gældende overenskomster på det (amts-)kommunale område. Der er samme adgang til at yde lokale tillæg efter det nye regulativ som efter det hidtidige regulativ. På samme måde har skolerne også efter det hidtidige regulativ kunnet tilbyde samme samlede løn som efter de (amts)kommunale overenskomster, blot med en anden sammensætning af basisløn og lokal løn. Der må ved fastsættelse/videreførelse af et evt. lokalt tillæg efter det nye regulativ tages hensyn til, at den centralt fastsatte løn er ændret i forhold til det hidtidige regulativ.

Lønnen i det ændrede regulativ svarer til det lønniveau, som Finansministeriet har tilbudt organisationerne i forhandlingerne om indgåelse af statslige organisationsaftaler på området.

Eventuel efterregulering af lønnen skal ske hurtigst muligt og senest med løn-udbetalingen ultimo juni måned 2007.

Der skal ikke ske tilbagebetaling såfremt lønnen efter det nye regulativ måtte være lavere end efter det hidtidige regulativ. Nedsættelse af løn er en væsentlig ændring af ansættelseskontrakten og kan kun gennemføres med det individuelle opsigelsesvarsel.

Regulativet er midlertidigt indtil en overenskomst er indgået.

Generelle bemærkninger

Regulativet omfatter lærere og ledere, der ansættes den 1. januar 2007 og derefter. Ansættelse sker på individuel kontrakt efter de i regulativet beskrevne vilkår.

Regulativet omfatter ikke lærere og ledere, der overføres til statsligt selveje som led i kommunalreformen og som viderefører hidtidige løn- og ansættelsesvilkår som individuelle rettigheder i henhold til lovgivningen herom.

Til § 1

Regulativet omfatter ikke ansatte, der omfattes af overenskomst for akademikere i staten.

Til § 6

Den enkelte institution skal sikre en rimelig sammenhæng mellem undervisning, pauser og øvrige opgaver for den ansatte.

Finansministeriet, den 13. april 2007

P.M.V.

E.B.

Mogens Esmarch

Regulativ om løn og ansættelsesvilkår for lærere og ledere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser

§ 1. Område

Regulativet omfatter lærere og ledere, der fra den 1. januar 2007 og derefter ansættes ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser, og for så vidt angår lærere fortrinsvis varetager undervisning i.h.t. den til enhver tid gældende lovgivning om grundlæggende social- og sundhedsuddannelser samt efter- og videreuddannelse inden for uddannelsesområdet.

Stk. 2. Regulativet omfatter ikke:

1. Tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte m.fl. med ret til tjenestemandspension i
 - a) staten, folkeskolen og folkekirken
 - b) kommuner
 - c) Grønlands Hjemmestyre og de grønlandske kommuner
 - d) Statsfinansierede virksomheder
 - e) Virksomheder på tilskudsområder
 - f) Koncessionerede virksomheder
 - g) Aktieselskaber
2. Pensionerede tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte m.fl. fra de områder, der er nævnt i nr. 1.
3. Personer afskediget med ret til rådighedsløn eller ventepenge fra de områder, der er nævnt i nr. 1.
4. Personer, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet tilskud til

5. Personer, der er fyldt 70 år, og
6. Ansatte der er omfattet af en overenskomst indgået af, eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet.

§ 2. Deltid

Ved deltidsansættelse fastsættes den årlige løn og arbejdstid forholdsmæssigt.

Kapitel 2. Løn mv.

§ 3. Løn til lærere

Lønnen til lærere fastsættes svarende til lønnen (grundløn, anciennitetsbestemt kvalifikationsløn og centralt aftalte tillæg) i de indtil 31. december 2006 gældende overenskomster for lærere ved skoler for de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser på det (amts-)kommunale område.

Stk. 2. Der kan lokalt efter drøftelse med den enkelte lærer fastsættes funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn efter principperne i den til enhver tid i staten gældende rammeaftale om nye lønsystemer, idet midlertidige og varige tillæg dog fastsættes i grundbeløb i henhold til de (amts-) kommunale regler herom.

Stk. 3. Løn og tillæg i henhold til stk. 1 og 2 reguleres i overensstemmelse med de regler, der gælder for lønregulering for overenskomster på det (amts-) kommunale område.

§ 4. Løn til ledere

For ledere fastsættes lønvilkår efter individuel aftale med den enkelte leder. Såfremt den samlede løn ekskl. pensionsbidrag overstiger lønnen i lønramme 37, skal lønniveauet via Undervisningsministeriet forelægges Finansministeriet, Personalestyrelsen til godkendelse før der kan indgås aftale herom med lederen.

Stk. 2. Løn til ledere efter stk. 1 reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning på statens område.

§ 5. Pension

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag af den pensionsgivende løn og tillæg efter § 3, stk. 1 og 2, samt § 4 efter de i bilag A fastsatte bestemmelser.

Stk. 2. Af pensionsbidraget efter stk. 1 anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Løn-specifikationen skal indeholde oplysning herom.

Kapitel 3. Arbejdstid

§ 6. Arbejdstid for lærere

Lærerne er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for lærere ved erhvervsskoler, for tiden Perst.nr. 055-06, med undtagelse af følgende bestemmelser:

- § 1 om dækningsområdet
- § 23 om særlige regler for lærere, der er fyldt 60 år

Stk. 2. Hvor det af ovenstående aftale fremgår, at der skal indgås aftale med den forhandlingsberettigede organisation og/eller den lokale tillidsrepræsentant, er det institutionslederen efter nærværende regulativ, der træffer afgørelse om arbejdstidsmæssige spørgsmål efter forudgående drøftelser med lærergruppen/den pågældende lærer.

§ 7. Arbejdstid for ledere

For ledere ansat i medfør af dette regulativ er der ingen højeste tjenestetid. Der kan ydes engangsvederlag i henhold til reglerne i § 5 i Aftale om chefløn, for tiden Perst.nr. 070-03.

Kapitel 4. Øvrige ansættelsesvilkår

§ 8. Øvrige ansættelsesvilkår

Følgende bestemmelser i Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation (COII/LC/OC-fællesoverenskomsten), for tiden Perst.nr. 025-06, finder anvendelse:

1. § 6 om lønudbetaling, lønberegning, mv.
2. § 8 om gruppelev og kritisk sygdom
3. § 10 om konvertering af ikke afviklet over-/merarbejde til omsorgsdage
4. § 16 om opsigelsesvarsler mv, dog finder § 16, stk. 5, 2. pkt. ikke anvendelse.
5. § 23 om efterindtægt

Stk. 2. Følgende aftaler i bilag 1 i Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation (COII/LC/OC-fællesoverenskomsten), for tiden Perst.nr. 025-06, finder tilsvarende anvendelse:

1. Arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, for tiden Fmst. cirk 14/6 2002 (Perst.nr. 029-02).
2. Aftale om generelle krav til indhold af bidragsdefinerede pensionsordninger i staten mv. (ydelsessammensætning, tilbagekøb og overflytning i forbindelse med jobskifte), for tiden Fmst. cirk. 27/5 2005 (Perst.nr. 015-05)
3. Arbejdstidsregler mv. i forbindelse med kursusdeltagelse, for tiden Fmst. cirk. 24/3 2006 (Perst.nr. 021-06)
4. Konvertering af over-/merarbejde, arbejdstidsbestemte ydelser mv. til faste tillæg, for tiden Fmst. cirk. 26/1 1996 (Fmst.nr. 13/96)
5. Visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden, for tiden Fmst. cirk. 18/7 2006 (Perst.nr. 055-03)
6. Tjenesterejser, for tiden Fmst. cirk. 30/6 2000 (Perst.nr. 053-05)
7. Ferie, for tiden Fmst. cirk. 11/11 2005 (Perst.nr. 053-05). Aftalen finder dog kun anvendelse for så vidt angår særlige feriedage og særlig feriefodt-

gørelse. Lærere og ledere efter nærværende regulativ optjener herudover ferie i henhold til ferieloven.

8. Barsel, adoption og omsorgsdage, for tiden Fmst. cirk. 15/9 2005 (Perst.nr. 048-05)
9. Orlov til børnepasning, for tiden Fmst. cirk. 30/5 2001 (Perst.nr. 020-01)
10. Opsparing af frihed, for tiden Fmst. cirk. 17/6 2002 (Perst.nr. 011-02)
11. Tjenestefrihed mv. til pasning af alvorligt syge børn og nærtstående, for tiden Fmst. cirk. 2/7 2002 (Perst. 014-02)
12. Samarbejde og samarbejdsudvalg i statens virksomheder og institutioner, for tiden Fmst. cirk. 29/5 2005 (Perst.nr. 016-05)

Stk. 3. Ledere er ikke omfattet af stk. 1, pkt. 3 samt af stk. 2, pkt. 3, 4 og 10.

§ 9. Forbehold

Ansættelsesmyndigheden skal i de enkelte ansættelsesaftaler tage udtrykkeligt forbehold for ændrede ansættelsesvilkår i forbindelse med indgåelse af overenskomst på området. Ansættelsesmyndigheden skal i denne forbindelse anføre i ansættelsesbrevene, at de i medfør af regulativet fastsatte vilkår erstattes af overenskomstmæssige vilkår umiddelbart efter indgåelse af overenskomst på området.

§ 10. Ikrafttrædelse

Regulativet træder i kraft den 1. januar 2007. Fra samme tidspunkt ophæves Finansministeriets regulativ af 22. december 2006 om løn-, arbejdstids- og øvrige ansættelsesvilkår for lærere og ledere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser. (Perst.nr. 003-07).

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Mogens Esmarch

Oversigt over pensionsbidrag og pensionskasser

Pensionsbidraget udgør 18 pct. for lærere under følgende forbund:

Forhandlingsberettiget organisation	Pensionskasse
Dansk Sygeplejeråd	PFA Pension
Danske Bioanalytikere	PFA Pension
Ergoterapeutforeningen	PFA Pension
Danske Fysioterapeuter	PFA Pension
Kost og Ernæringsforbundet	PFA Pension
Farmakonomforeningen	PFA Pension
Dansk Tandplejerforening	PFA Pension
Dansk Socialrådgiverforening	PFA Pension

Pensionsbidraget udgør 17,3 pct. for lærere under følgende forbund:

Forhandlingsberettiget organisation	Pensionskasse
Danmarks Lærerforening	Lærernes Pensionskasse
Formidlerne	Lærernes Pensionskasse
Socialpædagogernes Landsforbund	PKA Pension – Pensionskassen for socialrådgivere og socialpædagoger