

14. marts 2007
HPP
J.nr. 07-333/22-3

Forhandlingsprotokollat

om

fornyelse af organisationsaftale for socialrådgivere i staten og aftale af 6. december 2007 om nyt lønsystem for tjeneste-mænd/tjenestemandslignende ansatte socialrådgivere i staten.

Ved forhandlinger, senest 14. marts 2008, mellem Finansministeriet, Personalestyrelsen, CO II og Dansk Socialrådgiverforening er parterne blevet enige om at forny organisationsaftalen pr. 1. april 2008 på følgende vilkår:

1. Organisationsaftalen omfatter socialrådgivere/socionomer i staten eller selvejende institutioner, der er berettiget til statstilskud, og for hvilke Finansministeriet kan fastsætte løn- og ansættelsesvilkår for alle personalegrupper.

Personale ansat i staten eller inden for de i stk. 1 nævnte institutioner, der har gennemført anden relevant uddannelse og varetager stillinger, som er grænsedraget til COII/Dansk Socialrådgiverforening er endvidere omfattet af organisationsaftalen.

2. Basisløn for socialrådgivere i basisstillinger, (§ 3, stk. 2): Basisløntrin forhøjes fra 216.364 kr. årligt til 223.164 kr. årligt (1. oktober 1997-niveau). Basisløntrin 2 forhøjes fra 222.700 kr. årligt til 229.500 kr. årligt (1. oktober 1997-niveau).

3. Konsulenter og socialrådgivere med koordinerende funktioner (§ 3, stk. 3) indplaceres i intervallet 229.637 kr. – 258.055 kr.(1. oktober 1997-niveau).

4. Det ændrede basislønforløb i OK-08 aftale (COII) for visse lærere ved centre for videregående og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser overføres med virkning fra xxxx til lærere, der underviser ved socialrådgiveruddannelsen ved Aalborg Universitet.

5. I aftale om honorering af rådgivning ved statsamterne ændres timelønnen for familierådgivning og overvåget samvær fra 275 kr. til 300 kr.(1. oktober 1997-niveau).

6. Hvis der fra arbejdsgiverside i overenskomstperioden foretages den nødvendige delegation af forhandlingskompetencen til lokalt niveau, er COII indstillet på, at socialrådgiverne overgår til rammeaftalen om nye lønsystemer med virkning fra 1. april 2011.

For socialrådgivere omfattet af intervallønssystem vil hidtidig praksis videreføres, således at de lokale parter kan aftale indplacering på intervallønsskalaen og aftale varige og midlertidige tillæg

Bilag 7 (kvalifikationstillæg og kompetenceudvikling) skal fortsat være et bilag til aftalen.

7. Parterne er enige om, at den nuværende aftale om tillæg til tjenestemandsansatte forstandere og viceforstandere ved Kriminalforsorgens pensioner også omfatter overenskomstansatte forstandere og viceforstandere.

8. Sproglig og strukturel forenkling af de nye aftaler om løn- og ansættelsesvilkår for socialrådgivere i staten. Forenklingen vedrører alene formulering af tekster.

9. Såfremt der på Kriminalforsorgsforeningens område aftales funktions-tillæg til ansatte ved pensionerne og/eller forhøjelse af basisløn til tjenestemandsansatte viceforstandere, skal tilsvarende gælde for overenskomstansatte.

10. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til højere beskæftigelsesgrad.

Ved ansættelse på deltid med mindre end 15 timer pr. uge indgås forud aftale mellem ansættelsesmyndighed og organisationen.

11. Merudgifterne til fornyelsen af organisationsaftalen udgør XX. Det forudsættes, at merudgifterne puljefinansieres af COII.

12. Merudgiftskrævende ændringer har virkning fra XX.

13. Der tages økonomisk forbehold for resultatet af forhandlingerne mellem Finansministeriet og centralorganisationerne.

København, den 14. marts 2007

Statstjenestemændenes

Finansministeriet,

Centralorganisation II

Margith Nielsen

Personalestyrelsen

P.M.V.

E.B.

Hans Peter Philipsen

Dansk Socialrådgiverforening

Poul Drews