

13. marts 2008  
AFL  
J.nr. 07-333/67-3

## Resultat af forhandlinger om fornyelse af organisationsaftale for edb-medarbejdere (PROSA) i statens tjeneste

Der er ved forhandlinger mellem Finansministeriet, Personalestyrelsen og PROSA/STAT opnået enighed om at forny organisationsaftalen pr. 1. april 2008 på følgende vilkår:

1. Den nuværende organisationsaftale forlænges indtil 1. oktober 2008 eller til 1. april 2009, alt efter hvornår der er ledige puljemidler dog således, at de generelle ændringer, der er aftalt som led i CFU-forliget, også virkning for de ansatte omfattet af ovennævnte organisationsaftale på de aftalte tidspunkter. Pkt. 2, 3 og 4 træder dog i kraft pr. 1. april 2008.
2. Der foretages ændringer i § 3. Ændringen vedrører hvilke uddannelser, der er anciennitetsgivende. Følgende indføres i bestemmelsen: "Personer, der for eksempel har et uddannelsesniveau svarende til 2 semestre/60 ECTS point på en videregående it-uddannelse (KVU, MVU eller LVU) indplaceres på trin 1. Efterfølgende medregnes relevant studietid som anciennitetsgivende forholdsmæssigt med 5 ECTS point pr. måned. Det er en forudsætning, at medarbejdere har bestået de fordrøede eksaminer". Endvidere er der foretaget redaktionelle ændringer af bestemmelsen. Der henvises til delresultatpapir af 18. februar 2008.
3. Funktionsbilaget er opdateret. Der henvises til delresultatpapir af 18. februar 2008.
4. Bilaget om tillæg til it-medarbejderens ansættelsesbrev er ændret med henblik på opfyldelse af funktionærlovens beskyttelsespræceptive bestemmelser. Der er desuden foretaget mindre redaktionelle ændringer af bilaget. Der henvises til delresultatpapir af 18. februar 2008.
5. Det samlede pensionsbidrag forhøjes fra 12,5 til 15 procent.
6. Alle ansatte overgår til nyt basislønssystem efter rammeaftalen om nye lønssystemer. Overgangen sker i overensstemmelse med rammeaftalen af 19. november 2003 om nye lønssystemer med senere aftalte ændringer.

7. I forbindelse hermed er der aftalt følgende basislønninger i grundbeløb oktober 1997:

### Løngruppe 1

It-medarbejdere:	1. år	200.000 kr.
	2. år	210.000 kr.
	3. år	220.000 kr.
	4 år	228.000 kr.
	5. år	240.200 kr.

### Løngruppe 2

It-medarbejdere der er ansat til:

- a) varetagelse af selvstændigt kvalificeret arbejde, der forudsætter en relevant uddannelse eller betydelig, længerevarende viden, eller varetagelse af betydningsfulde og større områder og med selvstændig kompetence i afgørelser, eller
- b) varetagelse af ledelsesopgaver

251.000 kr.

### Løngruppe 3

It-medarbejdere der er ansat til:

- a) Varetagelse af selvstændige, kvalificerede arbejdsopgaver, som forudsætter en væsentlig, relevant uddannelse og/eller længerevarende erfaring og kompetence på specialistniveau, eller
- b) Varetagelse af områder, hvor der er tale om selvstændig, kritisk og omfattende kompetence i afgørelser, og hvor der er tale om varetagelse af et ikke ubetydeligt ansvar, eller
- c) Varetagelse af et betydeligt ansvar, der indbefatter ledelsesbeføjelser for et antal underordnede.

262.000 kr.

8. Ved overgangen til nyt lønsystem indplaceres de ansatte i løngruppe 1 på det trin, som ancienniteten berettiger til. Indplacering i løngruppe 2 og 3 sker efter aftale mellem de lokale parter.

9. Parterne er enige om, at der i perioden ses på kriterierne for indplacering i løngruppe 2 og 3.

10. Ansatte i løngruppe 1 er omfattet af § 6, stk. 1, i aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten. Ansatte i løngruppe 2 og 3 er fuldt ud omfattet af aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.
11. Som følge af overgangen til aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten er parterne enige om i perioden at se på omfanget af over- og merarbejde.
12. Parterne er enige om at udforme et bilag om læring og styrket kompetenceudvikling. Bilaget omfatter bl.a. kompetenceudvikling for uundnede it-medarbejdere.
13. Parterne er enige om, at der udarbejdes en aftale om pensionsforhold for ansatte omfattet af civilarbejderloven. Der indsættes desuden en bestemmelse i organisationsaftalen om pension for ansatte omfattet af civilarbejderloven.
14. Redaktionelle ændringer af organisationsaftalen.
15. Sproglig og strukturel forenkling af organisationsaftalen
16. De samlede merudgifter ved fornyelse af organisationsaftalen er opgjort til                      kr.
17. De aftalte ændringer får tidligst virkning fra 1. oktober 2008, hvis der på dette tidspunkt er ledige puljemidler, og ellers fra 1. april 2009.
18. Der henstår herefter ikke yderligere krav mellem parterne.
19. PROSA/STAT tager forbehold for godkendelsen af resultatet, jf. forningens vedtægter.
20. Der tages økonomisk forbehold for resultatet af forhandlingerne mellem Finansministeriet og centralorganisationerne.

København den

13/3 - 08

PROSA/STAT



Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

