

Cirkulære om aftale om

Nyt lønsystem og arbejdstid for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse

2008

Cirkulære af den 10. februar 2009

PKAT nr. 201, 211

J.nr. 07-333/21-19

Perst. nr. 008-09

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Ikrafttræden.....	5

Aftale

§ 1. Aftalens område	7
§ 2. Lønsystemet.....	7
§ 3. Basisløn.....	7
§ 4. Tillæg.....	8
§ 5. Lønregulering	9
§ 6. Pension	9
§ 7. Forhandling om og indgåelse af aftaler	9
§ 8. Overgangsordning for medarbejdere, der er ansat før 1. april 2003.....	10
§ 9. Arbejdstidsregler	12
§ 10. Ikrafttræden mv.	12

Bilag 1. Aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse	15
---	----

Cirkulære om aftale om nyt lønsystem og arbejdstid for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II har indgået vedlagte aftale om nyt lønsystem og arbejdstid for tjenestemandsansatte lærere ansat til undervisning af de indsatte i Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse mv. og souschefer, der varetager den daglige ledelse af undervisningen.

2. I forhold til aftalen af 25. januar 2007 er der sket følgende ændringer:

1. Der er aftalt en forhøjelse af alle basisløntrin for fængselslærere med seminarieuddannelse. Med virkning fra 1. oktober 2008 forhøjes hvert trin med 6.400 kr. (niveau 1. oktober 1997).
2. Der er ligeledes aftalt en forhøjelse af de to basisløntrin for faglærere. Med virkning fra 1. oktober 2008 forhøjes hvert trin med 6.400 kr. (niveau 1. oktober 1997).
3. Der er indført plusbestemmelser.

3. For at lette overblikket er cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, nu opført som cirkulærebemærkning til denne bestemmelse. Andre cirkulærebemærkninger er opført forrest i cirkulæret under ”Generelle bemærkninger”. Denne redaktionelle ændring medfører ikke nogen ændringer i bestemmelsernes, henholdsvis bemærkningernes retlige status.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2008. Samtidig ophæves cirkulære af 6. februar 2007 om aftale om nyt lønsystem og arbejdstid for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse (Perst. nr. 011-07).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 10. februar 2009

P.M.V.

E.B.

Marianne Thorsager Christensen

Aftale om nyt lønsystem og arbejdstid for tjenstemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse

I medfør af tjenstemandslovens § 45, stk. 1, aftales følgende:

§ 1. Aftalens område

Aftalen gælder for tjenstemandsansatte lærere, der er ansat til undervisning af de indsatte i Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse mv. og souschefer, der varetager den daglige ledelse af undervisningen. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i lønjusteringsaftalen, klassificeringsaftaler og andre lønaftaler.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet består af en basisløn og en tillægsdel, jf. §§ 3 og 4.

Stk. 2. Hvor ikke andet fremgår, følges bestemmelserne i rammeaftale om nye lønsystemer.

§ 3. Basisløn

Basislønnen til **fængslslærere med seminarieuddannelse** udgør i forhold til pågældendes anciennitet følgende årlige grundbeløb (niveau 1. oktober 1997):

Basisløntrin	Basisløn 1. april 2008	Basisløn 1. oktober 2008
1	210.000 kr.	216.400 kr.
2	215.000 kr.	221.400 kr.
3	224.000 kr.	230.400 kr.
4	234.000 kr.	240.400 kr.
5	246.500 kr.	252.900 kr.

Oprykning til højere basisløntrin sker efter 2 år.

Stk. 2. Basislønnen til **faglærere** udgør i forhold til pågældendes anciennitet følgende årlige grundbeløb (niveau 1. oktober 1997):

Basisløntrin	Basisløn 1. april 2008	Basisløn 1. oktober 2008
1	215.000 kr.	221.400 kr.
2	226.500 kr.	232.900 kr.

Oprykning til højere basisløntrin sker efter 4 år.

Stk. 3. Basislønnen til souschefer udgør 255.000 kr. årligt (grundbeløb pr. 1. oktober 1997).

Cirkulærebemærkninger til § 3:

Indplacering som fængselslærer efter stk. 1 forudsætter uddannelse som lærer fra et lærerseminarium eller tilsvarende. Lærere med andre uddannelser indplaceres som faglærer efter stk. 2.

§ 4. Tillæg

Der kan mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II aftales kvalifikations- og funktionstillæg til grupper af lærere. Disse centralt aftalte tillæg omfatter følgende:

1. Til fængselslærere og souschefer ydes et ikke pensionsgivende kvalifikationsstillæg (undervisningstillæg) på 14.700 kr. årligt (niveau pr. 1. oktober 1997).
2. Til faglærere ved Kriminalforsorgens værkstedsskole i Nyborg ydes et ikke pensionsgivende funktionstillæg på 7.400 kr. årligt (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 2. Der kan mellem Justitsministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II eller den forhandlingsberettigede organisation, der fra Statstjenestemændenes Centralorganisation II har fået delegeret aftaleretten, indgås aftale om kvalifikations- og funktionstillæg til grupper af lærere.

Stk. 3. Der kan lokalt aftales funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn efter reglerne i den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer.

Stk. 4. De ansatte er ikke omfattet af aftalerne om henholdsvis lokalløn og chefløn.

Cirkulærebemærkninger til § 4:

Lokale aftaler indgås og opsiges efter reglerne i rammeaftalen om nye lønsystemer.

§ 5. Lønregulering

Basiløn og tillæg reguleres efter reguleringsbestemmelsen i rammeaftalen om nye lønsystemer.

§ 6. Pension

Tjenestemandsansatte lærere og souschefer er omfattet af aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse, jf. bilag 1.

Stk. 2. Varige tillæg/tillægsforhøjelser der før ikrafttræden af den supplerende pensionsaftale har medført, at den ansatte i tjenestemandspensionsmæssig henseende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 2. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 18 pct. af tillægget.

Stk. 4. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til COII-Konto i PFA. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 5. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

§ 7. Forhandling om og indgåelse af aftaler

Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil.

Stk. 2. Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det. Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

Stk. 3. Kan der ved lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra (central)organisationen. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 4. Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres mellem aftalens parter. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 5. Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

Stk. 6. Brud på og fortolkning af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler.

Stk. 7. Lokale aftaler om funktionstillæg, kvalifikationstillæg og resultatløn kan opsiges i overensstemmelse med de regler, der er fastsat i den enkelte aftale, eller kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

§ 8. Overgangsordning for medarbejdere, der er ansat før 1. april 2003

Ansatte, som hidtil ikke har været omfattet af det nye lønsystem, overgår med virkning fra 1. september 2007 til det nye lønsystem efter bestemmelserne i stk. 2-8. Der kan ved lokal aftale, herunder om tillæg, ske overgang til nyt lønsystem tidligere end denne dato. Der vil ikke ske modregning i eventuelt udligningstillæg efter stk. 4 eller anciennitetsstigning, der udløses efter stk. 5, som

følge af forhøjelsen af basisløntrinnene (2.500 kr. niveau 1. oktober 1997) for ansatte, der overgår til nyt lønsystem efter denne bestemmelse.

Stk. 2. Fængselslærere og faglærere indplaceres på det løntrin i basislønskalaen, jf. § 3, stk. 1 hhv. stk. 2, som er lig med eller nærmest højere i forhold til den hidtidige samlede faste løn, ekskl. eventuelle varige tillæg, som videreføres i det nye lønsystem.

Stk. 3. Souschefer indplaceres på basislønnen i § 3, stk. 3.

Stk. 4. Hvis den samlede faste løn ved indplacering på basislønnen, inkl. eventuelle nye, varige tillæg, er lavere end den hidtidige samlede faste løn, ydes et personligt tillæg til udligning af forskellen.

Tillægget ydes som et lokalt kvalifikationstillæg eller eventuelt, hvis der lokalt er enighed herom, som et lokalt funktionstillæg, jf. § 4.

Hidtidige midlertidige tillæg opretholdes som midlertidige tillæg i den aftalte periode.

Stk. 5. Lærere, der ved iværksættelsen af det nye lønsystem ikke oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem.

Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun i det omfang, der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 6. For fængselslærere og faglærere sker oprykning til næste basisløntrin 2 år henholdsvis 4 år efter overgangen. Der sker ikke herved modregning i et eventuelt personligt tillæg ydet i henhold til stk. 4.

Efterfølgende anciennitetsstigninger modregnes ikke i tillæg ydet i henhold til stk. 4 og 5.

Stk. 7. Hvis en ansat genindtræder i samme eller tilsvarende stilling efter tjenestefrihed, finder ovennævnte regler tilsvarende anvendelse.

Stk. 8. En ansat, som fratræder sin stilling efter at være overgået til det nye lønsystem, vil ved genindtræden i samme eller tilsvarende stilling blive indplaceret på det anciennitetstrin i basislønskalaen, hvor vedkommende var placeret umiddelbart forud for sin fratræden og med samme oprykningdato. Hertil lægges yderligere anciennitet, som måtte være optjent i den mellemliggende periode.

Cirkulærebemærkninger til § 8:

I den hidtidige samlede faste løn indgår skalalønnen samt eventuelle varige tillæg, som ikke videreføres i det nye lønsystem (ekskl. rådigheds- og merarbejdstillæg mv.), herunder tillæg ydet af lokallønspuljer.

Afviklingen af det hidtidige lønsystem pr. 1. september 2007 medfører ikke ændringer i overgangsbestemmelserne. Overgang sker efter samme bestemmelser som hidtil. (§ 8, stk. 2 – 8).

Ansatte, som er fratrædt deres stilling før overgang til det nye lønsystem, vil ved genindtræden i samme eller tilsvarende stilling blive ligestillet med ansatte, der ikke har været fratrædt. Dvs. at vedkommende indplaceres i det nye lønsystem, som om vedkommende var overgået samtidig med andre ansatte, dvs. 1. september 2007.

§ 9. Arbejdstidsregler

De ansatte er omfattet af de for den enkelte lærergruppe gældende arbejdstidsregler i organisationsaftalen for fængselslærere m.fl., jf. §§ 9-18.

§ 10. Ikrafttræden mv.

Aftalen har virkning fra 1. april 2008 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2011.

Samtidig ophæves aftale af 25. januar 2007 om nyt lønsystem og arbejdstid for tjenestemandslignende lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse.

København, den 9. februar 2009

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Peter Ibsen

Kriminalforsorgsforeningen
John Hatting

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Marianne Thorsager Christensen

Aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse på nyt lønsystem.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

Fængslslærere/-overlærere aflønnet på skalatrin 23, 25, 27, 29, 31, 33, 35, 37, 38 (lønramme 18/20/25/26) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

23, 25, 27, 29, 31, 33, 35, 37, 38, 40

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 40 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 38, uanset om tiden på skalatrin 38 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 38 er opnået, opnås skalatrin 40 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Faglærere aflønnet på skalatrin 26, 28, 30, 32, 34, 36 (lønramme 21/24) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

26, 28, 30, 32, 34, 36, 38

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 38 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 36, uanset om tiden på skalatrin 36 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 36 er opnået, opnås skalatrin 38 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Faglærere aflønnet på skalatrin 18, 19, 20, 21, 22, 26, 28, 30, 32, 34, 36, 37, 39 (lønramme 13/21/24/25/27) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

18, 19, 20, 21, 22, 26, 28, 30, 32, 34, 36, 37, 39, 41

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 41 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 39, uanset om tiden på skalatrin 39 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 39 er opnået, opnås skalatrin 41 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Souschefer aflønnet på skalatrin 36, 38, 40 (lønramme 28) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

36, 38, 40, 42

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 42 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 40, uanset om tiden på skalatrin 40 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 40 er opnået, opnås skalatrin 42 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Souschefer aflønnet på skalatrin 40, 42, 44 (lønramme 31) i tidligere løn-system:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

40, 42, 44, 46

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 46 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 44, uanset om tiden på skalatrin 44 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 44 er opnået, opnås skalatrin 46 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Souschefer aflønnet på skalatrin 43, 45 (lønramme 32) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

43, 45, 47

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 47 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 45, uanset om tiden på skalatrin 45 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 45 er opnået, opnås skalatrin 47 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse, hvor der er indgået aftale om, at den ansatte er indplaceret i en anden lønramme end det hidtidige gældende pensionsskalatrinsforløb for ovennævnte lærere og souschefer, tillægges 2 ekstra skalatrin til slutskalatrinnet i lønrammeforløbet eller til det pensionsskalatrin den enkelte lærer eller souschef på tidspunktet for implementering af denne aftale er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48.

De 2 ekstra skalatrin opnås, når den enkelte lærer eller souschef i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende, jf. ovenstående er berettiget til som slutskalatrin, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det pensions-

berettigende skalatrin er opnået, tillægges de 2 ekstra skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt.

Tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse, hvor der er indgået aftale om, at den ansatte er indplaceret i en højere lønramme end det hidtidige gældende pensionsskalatrinsforløb for ovennævnte lærere og souschefer, tillægges 2 ekstra skalatrin til slutskalatrinet i lønrammeforløbet eller til det pensionsskalatrin den enkelte lærer eller souschef på tidspunktet for implementering af denne aftale er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48.

De 2 ekstra skalatrin opnås, når den enkelte lærer eller souschef i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende, jf. ovenstående er berettiget til som slutskalatrin, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges de 2 ekstra skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en tjenestemandsansat lærer eller souschef ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementstidspunktet, dog maksimalt til skalatrin 48, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte tjenestemandsansatte lærer eller souschef kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. april 2005.

Stk. 2. For tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2003 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til skalatrin 40 (fængselslærere/-overlærere tidligere lønramme 18/20/25/26), skalatrin 38 (faglærere tidligere lønramme 21/24), skalatrin 41 (faglærere tidligere lønramme 13/21/24/25/27), skalatrin 42 (souschefer tidligere lønramme 28), skalatrin 46 (souschefer tidligere

lønramme 31), skalatrin 47 (souschefer tidligere lønramme 32), eller opfyldte betingelserne for at få tillagt 2 ekstra skalatrin (tjenestemandsansatte lærere og souschefer indplaceret i anden eller højere lønramme), omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

Stk. 3. Denne aftale træder sammen med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer i stedet for § 7, stk. 1-4 i aftale af 19. december 2003 om nyt lønsystem og arbejdstid for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse, der derfor ophæves fra denne aftales virkningstidspunkt.

Stk. 4. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 21. marts 2005

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Pia Staniok