

Cirkulære om organisationsaftale for

**Fuldmægtige m.fl. (DTS) i SKAT og Lands-
skatteretten og aftale om nyt lønsystem for
tjenestemænd i SKAT og Landsskatteretten**

2008

Cirkulære af den 12. februar 2009

PKAT nr. 0201, 0243 og 0257

J.nr. 07-402-17, 07-402-19, 07-333/31-11 og 07-333/31-12

Perst. nr. 011-09

Dataark (for overenskomstansatte)

PKAT med specifikation	0257 – Fuldmægtige m.fl. i SKAT.
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation (CO II/LC/OC-fællesoverenskomsten).
Forhandlingsberettiget organisation(er)	Statstjenestemændenes Centralorganisation II Niels Hemmingsens Gade 10, 4 1153 København K Tlf.: 33 76 86 96 Fax: 33 76 86 97 E-mail: coii@skaf-net.dk Hjemmeside: www.coii.dk
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede medlemsorganisation lokalafdeling eller hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten. Dansk Told og Skatteforbund Hjalmar Brantings Plads 8 Postboks 2507 2100 København Ø Tlf.: 35 26 34 60 Fax: 35 26 34 66 E-mail: dts@dts.dk Hjemmeside: www.dts.nu
Pensionsordning	CO II Pension i PFA Pension
ATP-sats	ATP, sats A.

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Ikrafttræden	6

Organisationsaftale for fuldmægtige m.fl. (DTS) i SKAT og Landsskatteretten

§ 1. Dækningsområde	7
§ 2. Lønssystemet	8
§ 3. Løngruppe 1	8
§ 4. Løngruppe 2	10
§ 5. Løngruppe 3	10
§ 6. Tillæg	11
§ 7. Rådighedstillæg til fuldmægtige	12
§ 8. Pension	12
§ 9. Arbejdstid	12
§ 10. Midlertidig tjeneste i højere stilling	13
§ 11. Friholdelsesaftale	13
§ 12. Ikrafttræden og opsigelse	13

Aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd i SKAT og Landsskatteretten

§ 1. Dækningsområde	15
§ 2. Lønssystemet mv.	15
§ 3. Løngruppe 1	16
§ 4. Løngruppe 2	17
§ 5. Løngruppe 3	18
§ 6. Løngruppe 4	18
§ 7. Løngruppe 5	19
§ 8. Løngruppe 6	19
§ 9. Pension	19
§ 10. Ikrafttræden og opsigelse	20

Bilag 1. Aftale om pensionsforhold for tjenestemænd i ToldSkat	23
Bilag A. Skalatrinsforløb	25

Cirkulære om organisationsaftale for fuldmægtige m.fl. (DTS) i SKAT og Landsskatteretten og aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd i SKAT og Landsskatteretten

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II har indgået vedlagte organisationsaftale for fuldmægtige m.fl. (DTS) i SKAT og Landsskatteretten samt aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd i SKAT og Landsskatteretten. For så vidt angår overenskomstansatte udgør organisationsaftalen sammen med CO II/LC/OC-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag.

2. Finansministeriet bemyndiger herved SKAT og Landsskatteretten til at føre forhandlinger om og indgå lokale aftaler i henhold til det nye lønsystem. Finansministeriet forudsætter endvidere, at SKAT og Landsskatteretten videre-delegerer denne kompetence i videst muligt omfang med henblik på, at samtlige aftaler, der alene vedrører løndannelsen ved den pågældende institution mv., kan indgås af den lokale ledelse.

3. Statstjenestemændenes Centralorganisation II bemyndiger Dansk Told & Skatteforbund til at føre forhandlinger om og indgå lokale aftaler.

4. Der er aftalt følgende **væsentlige** ændringer:

- a) Sammenlægning af de tidligere *selvstændige* organisationsaftaler for henholdsvis fuldmægtige m.fl. (DTS) i ToldSkat og for fuldmægtige m.fl. (DTS) i Landsskatteretten samt de to tidligere *selvstændige* aftaler om henholdsvis nyt lønsystem for tjenestemænd i ToldSkat og for tjenestemænd i Landsskatteretten.
- b) Forhøjelse af basislønnen **pr. 1. oktober 2008** for alle løngrupper i organisationsaftalen og i aftalen om nyt lønsystem for tjenestemænd.
- c) Forhøjelse af rådighedstillægget **pr. 1. oktober 2008** for fuldmægtige (løngruppe 1) i både organisationsaftalen og aftalen om nyt lønsystem for tjenestemænd.

- d) Der indsættes en bestemmelse (§ 3, stk. 4) i både organisationsaftalen og aftalen om nyt lønsystem for tjenestemænd om, at allerede ansatte, der optages til den interne grunduddannelse i fuldmægtigforløbet i SKAT eller til den skattefaglig diplomuddannelse, som minimum bevarer deres hidtidige løn.
- e) Der indsættes en bestemmelse (§ 3, stk. 5) i både organisationsaftalen og aftalen om nyt lønsystem for tjenestemænd om, at ansættelsesmyndigheden efter konkret vurdering kan forhøje lønancienniteten, selvom den hidtidige beskæftigelse ikke kan medregnes i ancienniteten.
- f) Det er aftalt, at de hidtidige grænser for honorering af over- og merarbejde ophæves (den hidtidige organisationsaftales § 10, stk. 2 og den hidtidige tjenestemandsaftales § 13). Herefter gælder reglerne om over- og merarbejdsgodtgørelse i den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

5. For at lette overblikket er cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, nu opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført forrest i cirkulæret under ”Generelle bemærkninger”. De redaktionelle ændringer medfører ikke nogen ændringer i bestemmelsernes, henholdsvis bemærkningernes retlige status.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2008. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 5. januar 2006, (Perst nr. 001-06), cirkulære af 5. januar 2006, (Perst nr. 002-06), cirkulære af 4. oktober 2006 (Perst nr. 051-06) samt cirkulære af 4. oktober 2006 (Perst nr. 052-06).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 12. februar 2009

P.M.V.

E.B.

Lina Gisselbæk Lauritsen

Organisationsaftale for fuldmægtige m.fl. (DTS) i SKAT og Landsskatteretten

Denne organisationsaftale supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation (CO II/LC/OC-fællesoverenskomsten).

§ 1. Dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter følgende personalegrupper i SKAT og Landsskatteretten:

- a) Fuldmægtige under uddannelse
- b) Fuldmægtige
- c) Specialkonsulenter
- d) Chefkonsulenter
- e) Afdelingsledere

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter ikke stillinger i lønramme 37 og derover.

Stk. 3. Organisationsaftalen er gældende for medarbejdere ansat den 1. november 1999 eller senere. Øvrige ansatte kan vælge at overgå til aftalen. Overgang sker da efter bestemmelserne i bilag 2 i cirkulære af 5. januar 2006 (Perst. nr. 001-06). Allerede ansatte på gammelt lønsystem, der genindtræder efter tjenestefrihed, overgår til organisationsaftalen efter samme bestemmelser.

Cirkulærebemærkninger til § 1:

Ansatte, der rekrutteres uden for SKAT og Landsskatteretten til stillinger som specialkonsulenter, chefkonsulenter eller afdelingsledere, kan vælge at blive omfattet af organisationsaftalen for kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere (HK) eller af denne organisationsaftale (DTS).

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være

nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, jf. §§ 3-5, og en tillægsdel, jf. §§ 6-7. Tillægssdelen omfatter centralt aftalte tillæg samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

Cirkulærebemærkning til § 2, stk. 2:

Resultatløn forudsætter efter rammeaftalen om nye lønsystemer og fællesoverenskomsten, at der indgås aftale herom.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Basislønnen og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Cirkulærebemærkning til § 2, stk. 4:

Basisløn og tillæg reguleres i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer. Eventuelle tillæg, som tidligere har været uregulerede, reguleres fortsat ikke.

Stk. 5. Den timeløn, der lægges til grund ved beregning af overarbejdsgodtgørelse, udgør 1/1924 af den samlede faste løn, (inkl. evt. personligt tillæg (udligningstillæg)), samt eventuelle tillæg der er videreført fra det gamle lønsystem, men ekskl. eventuelle rådighedstillæg. Dertil ydes overtidstillæg efter reglerne i aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Stk. 6. I de løngrupper, hvor der er flere basisløntrin, indplaceres den ansatte på basislønforløbets 1. trin. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden og altid i hele måneder. Lønancienniteten forhøjes med det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget med relevant arbejde efter bestået uddannelse, jf. § 3, stk. 1.

§ 3. Løngruppe 1

Løngruppe 1 omfatter fuldmægtige, der har bestået SKAT's interne grunduddannelse for fuldmægtige, den kommunale uddannelse (SKII), den skattefaglige diplomuddannelse eller uddannelser svarende dertil. Gruppen omfatter endvidere ansatte med HA- eller HD-eksamen, der ansættes til arbejde, hvor de pågældendes uddannelse ikke er af afgørende betydning. Endelig indplaceres fuldmægtige, der optages til SKAT's interne grunduddannelse i fuldmæg-

tigforløbet, i løngruppe 1, jf. stk. 3.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 1 udgør:

Basisløntrin

Trin 1	185.700 kr.
Trin 2	190.000 kr.
Trin 3	197.000 kr.
Trin 4	211.200 kr.
Trin 5	225.400 kr.
Trin 6	237.100 kr.
Trin 7	248.800 kr.

Basisløntrin 1-6 er et-årige. Oprykning til højere basisløntrin kan ikke modregnes i eventuelle tillæg, jf. § 6.

Fra **1. oktober 2008** forhøjes trinene i løngruppe 1 til:

Basisløntrin

Trin 1	187.233 kr.
Trin 2	191.597 kr.
Trin 4	217.631 kr.
Trin 5	234.551 kr.
Trin 6	249.983 kr.
Trin 7	253.180 kr.

Basisløntrin 1, 2, 5 og 6 er 1-årige. Basisløntrin 4 er 2-årigt. Oprykning til højere basisløntrin kan ikke modregnes i eventuelle tillæg, jf. § 6.

Cirkulærebemærkning til § 3, stk. 2:

Fra 1. oktober 2008 udgår trin 3, hvorefter trin 4 bliver 2-årigt. Allerede ansatte, der pr. 1. oktober 2008 er indplaceret på basisløntrin 3, oprykkes på basisløntrin 4 med bevarelse af hidtidig lønanciennitet.

Stk. 3. Fuldmægtige, der optages til SKAT's interne grunduddannelse i fuldmægtigforløbet aflønnes efter følgende bestemmelser:

1. og 2. år	80 pct. af lønnen på basisløntrin 1
3. og 4. år	90 pct. af lønnen på basisløntrin 1

Fuldmægtige under uddannelse er ikke omfattet af kapitel 8 i COII/LC/OC-fællesoverenskomsten.

Stk. 4. Allerede ansatte, der optages til den interne grunduddannelse i fuldmægtigforløbet i SKAT eller til den skattefaglig diplomuddannelse, bevarer som minimum deres hidtidige løn.

Stk. 5. Ansættelsesmyndigheden kan forhøje lønancienniteten, selvom den hidtidige beskæftigelse ikke kan medregnes i ancienniteten. Det forudsætter, at en konkret vurdering af den ansattes arbejdsmæssige erfaringer og kvalifikationer mv. set i relation til stillingen giver grundlag herfor.

§ 4. Løngruppe 2

Løngruppe 2 omfatter specialkonsulenter.

Bassislønnen er:	Sats I	262.000 kr
	Sats II	282.000 kr

Indplacering sker på sats II, hvis andet ikke direkte aftales.

Fra **1. oktober 2008** forhøjes sats II i løngruppe 2 til:

Sats II	285.500 kr
---------	------------

§ 5. Løngruppe 3

Løngruppe 3 omfatter chefkonsulenter og afdelingsledere.

Bassislønnen er:	Sats I	336.500 kr
	Sats II	360.000 kr

Evt. indplacering i/oprykning til sats II sker i henhold til aftale mellem henholdsvis SKAT og Landsskatteretten og Dansk Told & Skatteforbund.

Fra **1. oktober 2008** erstattes løngruppe 3 med følgende basislønintervaller til:

Basisinterval:	Sats I	344.032 - 360.453 kr.
	Sats II	370.306 - 390.012 kr.

Cirkulærebemærkning til § 5:

Chefkonsulenter, der er ansat inden 1. oktober 2008, overføres fra denne dato til basislønintervallet med en basisløn på henholdsvis 344.032 kr. og 370.306 kr. En eventuel ændret indplacering inden for intervallet for nuværende og kommende ansatte beror på forhandling og aftale mellem SKAT henholdsvis Landsskatteretten og Dansk Told & Skatteforbund.

§ 6. Tillæg

SKAT henholdsvis Landsskatteretten og Dansk Told & Skatteforbund kan indgå aftale om tildeling af tillæg for særlige funktioner, kvalifikationer, uddannelser mv.

Stk. 2. SKAT henholdsvis Landsskatteretten og Dansk Told & Skatteforbund aftaler, som en del af lønpolitikken, de overordnede kriterier for tildeling af tillæg, jf. stk. 1. Kriterierne genforhandles med passende intervaller, som udgangspunkt hvert år.

Stk. 3. Inden for rammerne af de overordnede kriterier, jf. stk. 2, fastlægges der ved lokale aftaler kriterier for tildeling af tillæg i de enkelte enheder.

Stk. 4. Der kan endvidere inden for rammerne af kriterier aftalt mellem SKAT henholdsvis Landsskatteretten og Dansk Told & Skatteforbund indgås lokale aftaler om supplerende resultatbaserede lønordninger. Tillæg efter sådanne ordninger ydes normalt som engangsvederlag.

Stk. 5. Tillæg efter stk. 1 - 4 kan aftales i form af varige tillæg eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i årlige grundbeløb pr. 1. oktober 1997. Herudover kan der aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af særlig indsats.

Stk. 6. Eksisterende dynamiske tillæg aftrappes hvert år pr. 1. april med de ge-

nerelle lønstigninger, der er sket pr. denne dato i det pågældende år samt med eventuelle generelle stigninger på andre tidspunkter, siden sidste regulerings-tidspunkt. Ved dynamiske tillæg forstås uregulerede tillæg, der aftrappes med generelle lønstigninger af alle former for lønde. Ved advancement til stillinger i løngruppe 2 og 3 samt evt. højere stillinger sker der dog aftrapning med hele lønfremgangen på advancementstidspunktet. Det samme gør sig gældende ved personalelinjeskift.

§ 7. Rådighedstillæg til fuldmægtige

Der ydes et pensionsgivende rådighedstillæg på 29.200 kr. til fuldmægtige i løngruppe 1, som påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til merarbejde på indtil 20 timer pr. kvartal.

Fra **1. oktober 2008** forhøjes rådighedstillægget til 32.200 kr.

§ 8. Pension

Ansættelsesmyndigheden indbetaler til COII Pension i PFA Pension et pensionsbidrag på 18 pct. af basislønnen, jf. §§ 3-5, varige tillæg, midlertidige tillæg og dynamiske tillæg. Den ansattes andel af pensionsbidraget anses at udgøre 1/3. Lønspecificationen skal indeholde oplysninger herom.

Stk. 2. Der indbetales et pensionsbidrag på 18 pct. af rådighedstillægget efter § 7.

Cirkulærebemærkning til § 8:

Ved OK08 er det aftalt som ændring til rammeaftalen om nye lønsystemer, at der lokalt kan aftales pensionsbidrag af engangsvederlag og resultatløn. I givet fald udgør pensionsbidraget 18 pct.

§ 9. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

§ 10. Midlertidig tjeneste i højere stilling

En ansat, der konstitueres i en chefstilling i lønramme 35 eller højere lønram-

me, ydes funktionsvederlag efter den til enhver tid gældende aftale om funktionsvederlag til tjenestemænd.

§ 11. Friholdesaftale

Arbejdsstandsninger kan ikke omfatte ansatte, der er beskæftiget med toldkontrol.

§ 12. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har virkning fra den 1. april 2008. Den kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2011. Samtidig ophæves organisationsaftale af 5. januar 2006 (Perst nr. 001-06) og organisationsaftale af 4. oktober 2006 (Perst nr. 051-06).

København, den 11. februar 2009

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
P. Ibsen

Dansk Told og Skatteforbund
Jørn Rise

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Lina Gisselbæk Lauritsen

Aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd i SKAT og Landsskatteretten

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemænd i SKAT's og Landsskatterettens fuldmægtiglinje:

- a) Fuldmægtige under uddannelse
- b) Fuldmægtige
- c) Specialkonsulenter
- d) Chefkonsulenter

og tjenestemænd i SKAT's og Landsskatterettens assistentlinje:

- a) Assistenten
- b) Overassistenter
- c) Konsulenter
- d) Specialkonsulenter
- e) Chefkonsulenter

Stk. 2. Aftalen omfatter ikke afdelingsledere samt stillinger i lønramme 37 og derover.

Stk. 3. Allerede ansatte på gammelt lønsystem, der genindtræder efter tjenestefrihed, overgår til aftalen efter bestemmelserne i bilag 2 i cirkulære af 5. januar 2006 (Perst nr. 002-06).

Stk. 4. Bestemmelserne i aftalen supplerer og erstatter bestemmelserne i lønjusteringsaftalen, klassificeringsaftaler, rammeaftalen om nye lønsystemer og andre lønaftaler. Klassificeringsaftalernes bestemmelser om afdelingsledere er dog fortsat gældende.

§ 2. Lønssystemet mv.

Bestemmelserne i §§ 2, 6 og 7 (lønsystemet, tillæg og rådighedstillæg til fuldmægtige) i organisationsaftalen for fuldmægtige m.fl. (DTS) i SKAT og Landsskatteretten finder tilsvarende anvendelse for tjenestemænd.

Stk. 2. Løngruppe 2 - 4 er opdelt i to satser. Hovedstad dækker stedtillægsområde V og VI samt Roskilde kommune. Provins dækker stedtillægsområde II, III og IV.

Cirkulærebemærkning til § 2, stk. 2:

Fra 1. oktober 2008 sker der ændring af løngruppe 4, hvorefter hovedstads- og provinsatsen afskaffes og der laves en enhedsats.

§ 3. Løngruppe 1

Løngruppe 1 omfatter fuldmægtige, der har bestået SKAT's interne grunduddannelse for fuldmægtige, den kommunale uddannelse (SKII), den skattefaglige diplomuddannelse eller uddannelser svarende dertil. Gruppen omfatter endvidere ansatte med HA- eller HD-eksamen, der ansættes til arbejde, hvor de pågældendes uddannelse ikke er af afgørende betydning. Endelig indplaces fuldmægtige, der optages til den interne grunduddannelse i fuldmægtigforløbet, i løngruppe 1, jf. stk. 3.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 1 udgør:

Basisløntrin

Trin 1	185.700 kr.
Trin 2	190.000 kr.
Trin 3	197.000 kr.
Trin 4	211.200 kr.
Trin 5	225.400 kr.
Trin 6	237.100 kr.
Trin 7	248.800 kr.

Basisløntrin 1-6 er 1-årige. Oprykning til højere basisløntrin kan ikke modregnes i eventuelle tillæg, jf. § 6 i organisationsaftalen.

Fra **1. oktober 2008** forhøjes trinene i løngruppe 1 til:

Basisløntrin

Trin 1	187.233 kr.
Trin 2	191.597 kr.
Trin 4	217.631 kr.

Trin 5	234.551 kr.
Trin 6	249.983 kr.
Trin 7	253.180 kr.

Basisløntrin 1, 2, 5 og 6 er 1-årige. Basisløntrin 4 er 2-årigt. Oprykning til højere basisløntrin kan ikke modregnes i eventuelle tillæg, jf. § 6 i organisationsaftalen.

Stk. 3. Fuldmægtige, der optages til den interne grunduddannelse i fuldmægtigforløbet i SKAT, aflønnes efter følgende bestemmelser:

- 1. og 2. år 80 pct. af lønnen på basisløntrin 1
- 3. og 4. år 90 pct. af lønnen på basisløntrin 1

Stk. 4. Allerede ansatte, der optages til den interne grunduddannelse i fuldmægtigforløbet i SKAT eller til den skattefaglig diplomuddannelse, bevarer som minimum deres hidtidige løn.

Stk. 5. Ansættelsesmyndigheden kan forhøje lønancienniteten, selvom den hidtidige beskæftigelse ikke kan medregnes i ancienniteten. Det forudsætter, at en konkret vurdering af den ansattes arbejdsmæssige erfaringer og kvalifikationer mv. set i relation til stillingen giver grundlag herfor.

§ 4. Løngruppe 2

Løngruppe 2 omfatter assistenter med faglig uddannelse/erhvervsuddannelse inden for kontorfaget eller tilsvarende kvalifikationer.

	Provinsen	Hovedstaden
Basislønnen er:	190.000 kr.	198.000 kr.

Fra **1. oktober 2008** forhøjes satserne i løngruppe 2 til:

	Provinsen	Hovedstaden
	195.000 kr.	203.000 kr.

§ 5. Løngruppe 3

Løngruppe 3 omfatter overassistenter. Indplacering i løngruppe 3 finder sted, når SKAT's grunduddannelse er gennemført, eller den ansatte har opnået 10 års relevant erhvervserfaring. Endvidere er ansatte, der ved ansættelsen har erhvervet relevant erhvervserfaring, indplaceret i løngruppen.

		Provinsen	Hovedstaden
Basislønnen er:	Sats I	205.500 kr.	213.500 kr.
	Sats II	219.500 kr.	226.400 kr.

Fra **1. oktober 2008** forhøjes satserne i løngruppe 3 til:

		Provinsen	Hovedstaden
	Sats I	209.000 kr.	217.000 kr.
	Sats II	223.300 kr.	230.200 kr.

Stk. 2. Evt. indplacering i/oprykning til sats II sker i henhold til aftale mellem henholdsvis SKAT og Landsskatteretten og Dansk Told & Skatteforbund.

Stk. 3. Oprykning fra sats I kan ikke modregnes i eventuelle tillæg, jf. § 6 i organisationsaftalen.

§ 6. Løngruppe 4

Løngruppe 4 omfatter konsulenter med en profil, der svarer til den til enhver tid gældende særlige profil for SKAT's specialkonsulenter.

	Provinsen	Hovedstaden
Basislønnen er:	237.000 kr.	241.000 kr.

Fra **1. oktober 2008** afskaffes hovedstad- og provinssatsen, og der laves én sats i løngruppe 4 på:

242.000 kr.

§ 7. Løngruppe 5

Løngruppe 5 omfatter specialkonsulenter.

Basislønnen er:	Sats I	262.000 kr.
	Sats II	282.000 kr.

Fra **1. oktober 2008** forhøjes sats II i løngruppe 2 til:

Sats II	285.500 kr.
---------	-------------

Stk. 2. Indplacering sker på sats II, hvis andet ikke direkte aftales.

§ 8. Løngruppe 6

Løngruppe 6 omfatter chefkonsulenter.

Basislønnen er:	Sats I	336.500 kr.
	Sats II	360.000 kr.

Fra **1. oktober 2008** erstattes løngruppe 3 med følgende basislønintervaller:

Basisløninterval	Sats I	344.032 - 360.453 kr.
	Sats II	370.306 - 390.012 kr.

Stk. 2. Evt. indplacering i/oprykning til sats II sker i henhold til aftale mellem SKAT henholdsvis Landsskatteretten og Dansk Told & Skatteforbund.

Cirkulærebemærkning til § 8:

Chefkonsulenter, der er ansat inden 1. oktober 2008, overføres fra denne dato til basislønintervallet med en basisløn på henholdsvis 344.032 kr. og 370.306 kr. En eventuel ændret indplacering inden for intervallet beror på forhandling og aftale mellem SKAT henholdsvis Landsskatteretten og Dansk Told & Skatteforbund.

§ 9. Pension

Tjenestemandsansatte i SKAT med ret til tjenestemandspension er omfattet af aftale om pensionsforhold for gruppen, jf. bilag 1. Tjenestemandsansatte i

Landsskatteretten med ret til tjenestemandspension er ligeledes omfattet af aftale om pensionsforhold for tjenestemænd i ToldSkat, jf. bilag 1, med virkning fra den 1. november 2005.

Stk. 2. Som udgangspunkt indbetales kun pensionsbidrag af varige, midlertidige og dynamiske tillæg efter § 6 i organisationsaftalen, der overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på den ansattes sluttrin efter § 2 i aftale af 2. juli 2004 om pensionsforhold for tjenestemænd i ToldSkat.

Stk. 3. Der indbetales et pensionsbidrag på 18 pct. af rådighedstillægget efter organisationsaftalens § 7, jf. § 8, stk. 2.

Stk. 4. Pensionsbidraget på 18 pct. indbetales af ansættelsesmyndigheden til CO II Konto i PFA. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 5. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

Cirkulærebemærkning til § 9:

Ved OK08 er det aftalt som ændring til rammeaftalen om nye lønsystemer, at der lokalt kan aftales pensionsbidrag af engangsvederlag og resultatløn. I givet fald udgør pensionsbidraget 18 pct.

I forbindelse med eventuelle overvejelser om indbetaling af pensionsbidrag af midlertidige tillæg og engangsvederlag til tjenestemænd, for hvem der ikke i forvejen er oprettet en forsikringsmæssig pensionsordning, henledes opmærksomheden på, at de hermed forbundne administrationsomkostninger – specielt for så vidt angår mindre og korterevarende tillæg – kan være relativt store i forhold til pensionsindbetalingens størrelse og dermed kan reducere pensionsordningens værdi uforholdsmæssigt.

§ 10. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har virkning fra den 1. april 2008. Aftalen kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2011. Samtidig ophæves aftale om nyt lønsystem af 5. januar 2006 (Perst nr. 002-06) og aftale om nyt lønsystem af 4. oktober 2006 (Perst nr. 052-06).

København, den 11. februar 2009

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Peter Ibsen

Dansk Told & Skatteforbund
Jørn Rise

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Lina Gisselbæk Lauritsen

Aftale om pensionsforhold for tjenestemænd i ToldSkat

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemænd på nyt lønsystem i ToldSkat.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede tjenestemænd optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - **tjenestemandspensionsret efter det skalatrinsforløb, der fremgår af vedlagte bilag A.**

Tjenestemænd, der følger andre skalatrinsforløb end de i bilag 1 nævnte, tillægges to ekstra pensionsskalatrin til det skalatrinsforløb eller pensionsskalatrin den enkelte tjenestemand på tidspunktet for implementering af denne aftale er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48.

De to ekstra skalatrin opnås, når den enkelte tjenestemand i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende jf. ovenstående er indplaceret på, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges de to ekstra skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en tjenestemand avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde herunder personalelinjeskift, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementstidspunktet, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jf. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. august 2004.

Stk. 2. For tjenestemænd, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2004 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til højere skalatrin, omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

Stk. 3. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 2. juli 2004

Dansk Told & Skatteforbund
Jørn Rise

Told- og Skattestyrelsen
Søren Thomas

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Pia Staniok

Skalatrinsforløb

Nuværende stillingsbetegnelse/personale-gruppe	Lrm.	Sk.tr.	<i>Tidspunkt</i>
FULDMÆGTIG-FORLØBET:			
Uddannelsesperiode:			
Fuldmægtig	05	09	1. år
Fuldmægtig	06	11	2. år
Fuldmægtig	09	14	3. år
Fuldmægtig	09	14	4. år
Efter bestået uddannelse (rådhedstillæg lrm. 17-27):			
Fuldmægtig	17	22	5. år
Fuldmægtig	21	26	6. år
Fuldmægtig	21	26	7. år
Fuldmægtig	21	28	8. år
Fuldmægtig	21	28	9. år
Fuldmægtig	21	30	10. år
Fuldmægtig	21	30	11. år
Fuldmægtig	21	32	12. år
Fuldmægtig	21	32	13. år
Fuldmægtig	21	32	14. år
Vurdering (ved udgangen af det 14. år):			
Fuldmægtig	24	34	15. år
Fuldmægtig	24	34	16. år
Fuldmægtig	24	36	17. år og fremefter
DOG vurdering og typisk oprykning først-kommende 1. oktober efter oprykningen til lrm. 24:			
Fuldmægtig	27	35	15. år (delvist eller helt 16. år)
Fuldmægtig	27	35	16. år (delvist eller helt 17. år)
Fuldmægtig	27	37	17. år (delvist eller helt 18. år)
Fuldmægtig	27	37	18. år (delvist eller helt 19. år)
Fuldmægtig	27	39	19. år (delvist eller helt 20. år) og fremefter
Skyggeforløb - pension:			
2 år på sk.tr. 39 medfører pension efter sk.tr. 41			

Avancementsstillinger efter eller på varierende tidspunkter i ovennævnte forløb:			Evt. 1. år osv. på højere trin, jf. alm. indplaceringsregler
Specialkonsulent	30	39	1. år
Specialkonsulent	30	39	2. år
Specialkonsulent	30	41	3. år
Specialkonsulent	30	41	4. år
Specialkonsulent	30	43	5. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 43 medfører pension efter sk.tr. 45			
Evt.:			Evt. 1. år osv. på højere trin, jf. alm. Indplaceringsregler
Specialkonsulent	31	40	1. år
Specialkonsulent	31	40	2. år
Specialkonsulent	31	42	3. år
Specialkonsulent	31	42	4. år
Specialkonsulent	31	44	5. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 44 medfører pension efter sk.tr. 46			
Evt.:			Evt. 1. år på højere trin, jf. alm. Indplaceringsregler
Specialkonsulent	32	43	1. år
Specialkonsulent	32	43	2. år
Specialkonsulent	32	45	3. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 45 medfører pension efter sk.tr. 47			
Evt.:			
Specialkonsulent	33	46	1. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 46 medfører pension efter sk.tr. 48			
Evt.:			
Specialkonsulent	34	47	1. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 47 medfører pension efter sk.tr. 48			
Evt.:			
Specialkonsulent eller anden stillingsbetegnelse	35	48	1. år og fremover
Pension efter sk.tr. 48			
Evt.:			
Chefkonsulent eller anden stillingsbetegnelse	36	49	1. år og fremover
Pension efter sk.tr. 49			
ASSISTENT-FORLØBET:			

Assistent	09	14	1. år
Assistent	09	15	2. år
Assistent	09	16	3. år
Assistent	09	17	4. år
Assistent	09	18	5. år
Assistent	09	18	6. år
Assistent	09	18	7. år
Assistent	09	18	8. år
Overassistent	14	19	9. år
Overassistent	14	19	10. år
Overassistent	14	21	11. år
Overassistent	14	21	12. år
Overassistent	14	22	13. år
Overassistent	14	22	14. år
Overassistent	14	23	15. år
Overassistent	14	23	16. år
Vurdering (ved udgangen af det 16. år):			
Overassistent	17	25	17. år
Overassistent	17	25	18. år
Overassistent	17	26	19. år og fremefter
DOG vurdering og typisk udnævnelse først-kommende 1. oktober efter oprykningen til lrm. 17:			
Konsulent	20	27	17. år (delvist eller helt 18. år)
Konsulent	20	27	18. år (delvist eller helt 19. år)
Konsulent	20	29	19. år (delvist eller helt 20. år)
Konsulent	20	29	20. år (delvist eller helt 21. år)
Konsulent	20	31	21. år (delvist eller helt 22. år)
Konsulent	20	31	22. år (delvist eller helt 23 år)
Konsulent	"20"	33	23. år (delvist eller helt 24. år) og fremefter
Skyggeforløb - pension:			
2 år på sk.tr. 33 medfører pension efter sk.tr. 35			
Avancementsstillinger efter eller på varierende tidspunkter i ovennævnte forløb:			
Evt. 1. år osv. på højere trin, jf. alm. indplaceringsregler			
Konsulent	24	30	1. år
Konsulent	24	30	2. år
Konsulent	24	32	3. år
Konsulent	24	32	4. år
Konsulent	24	34	5. år
Konsulent	24	34	6. år

Konsulent	24	36	7. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 36 medfører pension efter sk.tr. 38			
Evt.:			Evt. 1. år osv. på højere trin, jf. alm. indplaceringsregler
Konsulent	25	31	1. år
Konsulent	25	31	2. år
Konsulent	25	33	3. år
Konsulent	25	33	4. år
Konsulent	25	35	5. år
Konsulent	25	35	6. år
Konsulent	25	37	7. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 37 medfører pension efter sk.tr. 39			
Evt.:			Evt. 1. år osv. på højere trin, jf. alm. indplaceringsregler
Konsulent	26	32	1. år
Konsulent	26	32	2. år
Konsulent	26	34	3. år
Konsulent	26	34	4. år
Konsulent	26	36	5. år
Konsulent	26	36	6. år
Konsulent	26	38	7. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 38 medfører pension efter sk.tr. 40			
Evt.:			Evt. 1. år osv. på højere trin, jf. alm. Indplaceringsregler
Specialkonsulent	30	39	1. år
Specialkonsulent	30	39	2. år
Specialkonsulent	30	41	3. år
Specialkonsulent	30	41	4. år
Specialkonsulent	30	43	5. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 43 medfører pension efter sk.tr. 45			
Evt.:			Evt. 1. år osv. på højere trin, jf. alm. indplaceringsregler
Specialkonsulent	31	40	1. år
Specialkonsulent	31	40	2. år
Specialkonsulent	31	42	3. år
Specialkonsulent	31	42	4. år
Specialkonsulent	31	44	5. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 44 medfører pension efter sk.tr. 46			

Evt.:			Evt. 1. år på højere trin, jf. alm. indplaceringsregler
Specialkonsulent	32	43	1. år
Specialkonsulent	32	43	2. år
Specialkonsulent	32	45	3. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 45 medfører pension efter sk.tr. 47			
Evt.:			
Specialkonsulent	33	46	1. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 46 medfører pension efter sk.tr. 48			
Evt.:			
Specialkonsulent	34	47	1. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 47 medfører pension efter sk.tr. 48			
Evt.:			
Specialkonsulent eller anden stillingsbetegnelse	35	48	1. år og fremover
Pension efter sk.tr. 48			
Evt.:			
Chefkonsulent eller anden stillingsbetegnelse	36	49	1. år og fremover
Pension efter sk.tr. 49			