



MODERNISERINGSSTYRELSEN

Cirkulære om organisationsaftale for

Ledere under CO10's forhandlingsområde ved en række uddannelsesinstitutioner

2013

Cirkulære af 4. september 2013

Modst.nr. 043-13

PKAT nr. 640

J.nr. 12-333/21-48

Dataark

PKAT med specifikation	640
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten).
Forhandlingsberettiget organisation(er)	<p>For ergoterapeuter: Ergoterapeutforeningen Nørre Voldgade 90 1358 København K Tlf: 88 82 62 70 Email: etf@etf.dk Hjemmeside: www.etf.dk</p> <p>For fysioterapeuter og psykomotoriske terapeuter (afspændingspædagoger): Danske Fysioterapeuter Nørre Voldgade 90 1358 København K Tlf: 33 41 46 20 Email: df@fysio.dk Hjemmeside: www.fysio.dk</p> <p>For bioanalytikere: Skindergade 45-47, 1 1153 København K Tlf: 44 22 32 46 Email: dbio@dbio.dk Hjemmeside: www.dbio.dk</p> <p>For socialrådgivere: Dansk Socialrådgiverforening Toldbodgade 19 A Postboks 69 - 1003 København K Tlf: 70 10 10 99 Fax: 33 91 30 69 Email: ds@socialrdg.dk Hjemmeside: www.socialrdg.dk</p> <p>For sygeplejersker og Radiografer: Dansk Sygeplejeråd Sankt Annæ Plads 30 1250 København K Postboks 1084 – 1008 København K Tlf: 33 15 15 55 Fax: 33 15 24 55 Email: dsr@dsr.dk Hjemmeside: www.dsr.dk</p> <p>For jordemødre: Jordemoderforeningen</p>

	<p>Sankt Annæ Plads 30 Postboks 2217 - 1018 København K. Tlf: 46 95 34 00 Fax: 46 95 34 10 Email: sek@jordemoderforeningen.dk Hjemmeside: www.jordemoderforeningen.dk</p>
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede organisations hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten
Pensionskasse	<p>1. Ergoterapeut: Pensionskassen for Sundhedsfaglige</p> <p>2. Fysioterapeut: Pensionskassen for Sundhedsfaglige</p> <p>3. Socialrådgiver/socionom: Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger</p> <p>4. Sygeplejerske og radiograf: Pensionskassen for Sygeplejersker</p> <p>5. Bioanalytiker: Pensionskassen for Sundhedsfaglige</p> <p>6. Jordemoder: Pensionskassen for Sundhedsfaglige</p> <p>7. Psykomotorisk terapeut/afspændingspædagog: Pensionsordningen for offentligt ansatte afspændingspædagoger i PFA Pension</p>
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	7
Ikrafttræden.....	7

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens område	9
§ 2. Lønsystemet	10
§ 3. Tillæg	11
§ 4. Lønregulering	12
§ 5. Pension	13
§ 6. Arbejdstid	13
§ 7. Ikrafttræden	13
Bilag 1. Oversigt over pensionsordninger	15

Cirkulære om organisationsaftale for ledere under CO10's forhandlingsområde ved en række uddannelsesinstitutioner

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Centralorganisationen af 2010 (CO10) har indgået vedlagte organisationsaftale, der har virkning fra 1. april 2011.

Aftalen supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet Lærernes Centralorganisation og Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten).

2. Aftalen er tilpasset ledelsesstrukturen ved professionshøjskolerne.

3. Cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, er opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført under "Generelle bemærkninger". Denne redaktionelle ændring medfører ikke nogen ændringer i bestemmelsernes, hhv. bemærkningernes retlige status.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2011.

Moderniseringsstyrelsen, den 4. september 2013

P.M.V.

E.B.

Mogens Esmarch

Organisationsaftale for ledere under CO10's forhandlingsområde ved en række uddannelsesinstitutioner

Organisationsaftalens bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Centralorganisationen af 2010 (CO10), Lærernes Centralorganisation (LC) og Overenskomstansattes Centralorganisation (OC).

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter:

1. Ledere under CO10's forhandlingsområde ved institutioner omfattet af lov om professionshøjskoler for videregående uddannelser, som ansættes med en grunduddannelse som:
 - a) Ergoterapeut,
 - b) Fysioterapeut,
 - c) Bioanalytiker,
 - d) Socialrådgiver/socionom,
 - e) Sygeplejerske,
 - f) Radiograf,
 - g) Jordemoder eller
 - h) Psykomotorisk terapeut (tidligere afspændingspædagog)

eller med (gældende til 31. marts 2013)

en af de ovenfor nævnte grunduddannelser samt med kandidatuddannelser i sygepleje (cand.cur.) med den sociale kandidatuddannelse (cand.scient.soc), med den sundhedsfaglige kandidatuddannelse (cand.scient.san) eller med kandidatuddannelse i socialt arbejde ved Aalborg Universitet

eller med (gældende fra 1. april 2013)

en af de ovenfor nævnte grunduddannelser samt en kandidatuddannelse med udgangspunkt i grunduddannelsen.

2. Ledere under CO10's forhandlingsområde ved selvstændige AMU-centre eller AMU-centre, der er fusionerede ind i andre institutioner, i følgende stillinger:
 - a) Marketings- og salgschefer,
 - b) Udviklingschefer,
 - c) Udviklings- og salgschefer eller
 - d) Uddannelseschefer
3. Ledere ved selvstændige maskinmesterskoler, skipperskoler og søfartsskoler samt ledere ved maritime uddannelsescentre, maskinmesterskoler, skipperskoler og søfartsskoler som parterne er enige om konkret at henføre til organisationsaftalen.

Stk. 2. Organisationsaftalens parter kan aftale, at organisationsaftalen også gælder for andre institutioner, personer med anden grunduddannelse eller anden stilling end nævnt i stk. 1.

Cirkulærebemærkninger til § 1.

Organisationsaftalen respekterer andre overenskomster og organisationsaftaler, der omfatter ledere ved professionshøjskoler for videregående uddannelse.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet for ledere består af en basisløn, jf. stk. 2 samt tillæg efter § 3.

Stk. 2. Basislønnen udgør følgende årlige grundbeløb

	(1. oktober 1997 niveau)	(31. marts 2012 niveau)
Basisløntrin	Basisløn	Basisløn
1	398.000 kr.	521.643 kr.
2	348.000 kr.	456.110 kr.
3	315.000 kr.	412.858 kr.

For stillinger som CVU-rektor i basisløngruppe 1, der forud for organisationsaftalens indgåelse var klassificeret i lønramme 38 forhøjes, basislønnen med 54.800 kr. (71.824 kr. pr. 31. marts 2012 – niveau).

Stk. 3. Stillinger, der forud for organisationsaftalens ikrafttræden har været klassificeret i lønramme 37 eller 38 efter en aftale indgået mellem organisationsaftalens parter, indplaceres på basislønttrin 1. Indplacering i øvrigt på basislønttrin 1 forudsætter særskilt aftale mellem overenskomstens parter.

Stk. 4. Ledelsesstrukturen omfatter i øvrigt to stillingsgrupper – basislønttrin 2 og 3. Institutionen kan frit oprette og besætte stillinger i disse 2 stillingsgrupper, idet indplacering i stillingsgruppe foretages af institutionen ud fra en samlet vurdering af stillingens indhold og placering i organisationen.

Cirkulærebemærkning:

Der er ikke med udformningen af stk. 4 forudsat en ændring af hidtidige indplaceringer.

Der kan ved indplacering anvendes følgende vejledende retningslinjer:

Til basislønttrin 2 henføres fx stillinger med ledelse af et uddannelsesområde, en eller flere uddannelser eller en selvstændig afdeling, herunder stillinger som leder af tværgående afdelinger, f.eks. efter-/videreuddannelsesafdeling.

Til basislønttrin 3 henføres fx stillinger med (personale)ledelse af et pædagogisk område typisk med reference til en leder, der er indplaceret i basislønttrin 2. Endvidere henføres stillinger som marketings- og salgschef, udviklingschef, udviklings- og salgschef og uddannelseschef ved AMU-centre til basislønttrin 3

§ 3. Tillæg

Til ansatte, der er indplaceret på basislønttrin 1, kan der aftales tillæg efter bestemmelserne i cirkulære om aftale om chefløn af 13. august 2003.

Stk. 2. Til ansatte, der er indplaceret på basislønttrin 2 og 3 kan der ydes tillæg efter følgende regler:

1. Der kan aftales varige eller midlertidige tillæg for kvalifikationer eller varetagelse af særlige funktioner.

Aftaler om varige og midlertidige tillæg indgås på grundlag af en forhandling mellem ledelsen og de enkelte ansatte, som kan vælge under forhandlingen at lade sig bistå af sin faglige organisation. Resultatet af forhandlingen indsendes til den forhandlingsberettigede organisations godkendelse. Hvis resultatet af forhandlingen ikke kan godkendes, kan organisationen (medmindre der er aftalt en længere frist) inden for 7 dage fra modtagelsen af resultatet af forhandlingen kræve optaget forhandling med ledelsen. Såfremt sådant krav ikke er fremsat inden fristens udløb, anses forhandlingsresultatet for godkendt af organisationen.

Såfremt vedkommende ikke ønsker selv at forhandle varige og midlertidige tillæg med ledelsen, føres forhandlingen med henblik på indgåelse af aftaler herom direkte mellem ansættelsesmyndigheden og den forhandlingsberettigede organisation.

2. Engangsvederlag fastsættes af ledelsen efter forhandling med de enkelte ansatte. Engangsvederlag kan f.eks. ydes som:
 - a) Honorering af særlig indsats
 - b) Resultatløn
 - c) Honorering af merarbejde
3. Bestemmelserne i rammeaftale om nye lønsystemer følges med hensyn til opsigelse af aftaler om tillæg efter punkt a).

Cirkulærebemærkning til § 3.

Om opsigelse af tillæg henvises cirkulære om rammeaftale om nye lønsystemer i staten.

§ 4. Lønregulering

Basislønnen efter § 2, funktionstillæg efter § 3 reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for kvalifikationstillæg efter § 3, medmindre andet aftales, samt tillæg efter den hidtidige organisationsaftales § 5.

§ 5. Pension

I henhold til fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og Centralorganisationen af 2010L -(LC/CO10-fællesoverenskomsten).

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden indbetaler et pensionsbidrag på 18 pct. af:

1. basisløn efter § 2,
2. varige tillæg efter § 3, stk. 2,
3. midlertidige tillæg efter § 3, stk. 2, der er aftalt efter denne organisationsaftales ikrafttrædelse,
4. tillæg, der er ydet efter den tidligere organisationsaftales § 5.

Stk. 3. Af pensionsbidraget, der indbetales af ansættelsesmyndigheden, anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til vedkommende pensionsordning jf. bilag 1.

§ 6. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten, jf. dog § 3, stk. 1 og 2.

§ 7. Ikrafttræden

Denne organisationsaftale har virkning fra 1. april 2011, og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2015

København, den 2. september 2013

Centralorganisationen af 2010
Jesper K. Hansen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Mogens Esmarch

Oversigt over pensionsordninger

For marketings- og salgschefer, udviklingschefer, udviklings- og salgschefer og uddannelseschefer ved AMU-centrene indbetales Pensionsbidraget af ansættelsesmyndigheden til CO II Pension i PFA Pension.

For de øvrige ansatte indbetales pensionsbidrag efter organisationsaftalens § 6 til følgende pensionsordninger efter den ansattes grunduddannelse:

1. Ergoterapeut:

Pensionskassen for sundhedsfaglige

2. Fysioterapeut:

Pensionskassen for sundhedsfaglige

3. Bioanalytiker:

Pensionskassen for sundhedsfaglige

4. Socialrådgiver/socionom:

Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger

5. Sygeplejerske:

Pensionskassen for Sygeplejersker

6. Radiograf:

Pensionskassen for radiografer

7. Jordemoder:

Pensionskassen for sundhedsfaglige

8. Afspændingspædagog:

Pensionsordningen for offentligt ansatte afspændingspædagoger i PFA Pension