



MODERNISERINGSSTYRELSEN

Cirkulære om organisationsaftale for

Ingeniørassistenter og forskningsteknikere ved forskningsinstitutioner mv., forskningsteknikere ved Risø DTU og Dansk Dekommissionering samt konsulenter i Arbejdstilsynet

2013

Cirkulære af 31. oktober 2013

Modst.nr. 049-13

PKAT nr. 040, 042

J.nr. 12-333/03-13

Dataark

PKAT med specifikation	040 – Ingeniørassistenter ved forskningsinstitutioner mv., forskningsteknikere ved Risø og Dansk Dekommissionering samt konsulenter i Arbejdstilsynet 042 – Forskningsteknikere og ingeniørassistenter
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer – Det Statslige Område (OAO-S-fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget Organisation(er)	Dansk Metal Email: metal@danskmetal.dk Hjemmeside: www.danskmetal.dk Dansk EI-forbund Email: def@def.dk Hjemmeside: www.def.dk Blik- og Rørarbejderforbundet Email: forbundet@blikroer.dk Hjemmeside: www.blikroer.dk Teknisk Landsforbund Email: tl@tl.dk Hjemmeside: www.tl.dk Fagligt Fælles Forbund (3F) Email: den.offentlige.gruppe@3f.dk Hjemmeside: www.3f.dk
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede organisations lokalafdeling eller hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten.
Pensionsordning	SAMPENSION
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Ikrafttræden	6

Organisationsaftale

§ 1. Dækningsområde	7
§ 2. Ansættelse	8
§ 3. Lønsystemet	8
§ 4. Løngruppe 1	9
§ 5. Løngruppe 2	9
§ 6. Løngruppe 3	9
§ 7. Pension	10
§ 8. Valgfrihed mellem pension og løn	10
§ 9. Arbejdstid	10
§ 10. Ikrafttræden og opsigelse af aftalen	11

Bilag 1. Protokollat vedrørende hviletid mv. for konsulenter i Arbejdstilsynet	13
--	----

Cirkulære om organisationsaftale for ingeniørassistenter og forskningsteknikere ved forskningsinstitutioner mv., forskningsteknikere ved Risø DTU og Dansk Dekommissionering samt konsulenter i Arbejdstilsynet

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Dansk Metal, Dansk El-Forbund, Blik- og Rørarbejderforbundet, Teknisk Landsforbund samt Fagligt Fælles Forbund (3F) har den 25. oktober 2013 indgået vedlagte organisationsaftale for ingeniørassistenter og forskningsteknikere ved forskningsinstitutioner mv., forskningsteknikere ved Risø DTU og Dansk Dekommissionering samt konsulenter i Arbejdstilsynet.

2. Organisationsaftalen udgør sammen med OAO-S-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag.

3. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2013.

4. Alle grundbeløb er justeret til 31. marts 2012-niveau.

5. Organisationernes forhandlings- og aftaleret er følgende:

Ingeniørassistenter ved forskningsinstitutioner:

Dansk Metal
Dansk El-forbund
Blik- og Rørarbejderforbundet
Fagligt Fælles Forbund (3F)

Forskningsteknikere ved forskningsinstitutioner:

Teknisk Landsforbund for så vidt angår Niels Bohr Institutet ved Københavns Universitet samt Institut for Fysik og Astronomi og Kemisk Institut ved Aarhus Universitet.

Forskningsteknikere ved Risø DTU og Dansk Dekommissionering:

Dansk Metal m.fl.

Konsulenter i Arbejdstilsynet:

Dansk Metal m.fl.

6. Cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, er opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført under "Generelle bemærkninger". Uanset placeringen er bemærkningerne Finansministeriets bemærkninger og ikke en del af aftaleteksten.

Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra den 1. april 2013. Samtidigt ophæves Finansministeriets cirkulærer af 18. april 2011 om organisationsaftale for ingeniørassistenter og forskningsteknikere ved forskningsinstitutioner mv., forskningsteknikere ved Risø og Dansk Dekommisionering samt konsulenter i Arbejdstilsynet (Perst. nr. 011-11).

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen

Den 31. oktober 2013

P.M.V.

E.B.

David Sembach

Organisationsaftale for ingeniørassistenter og forskningsteknikere ved forskningsinstitutioner mv., forskningsteknikere ved Risø DTU og Dansk Dekommissionering samt konsulenter i Arbejdstilsynet

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Offentlig Ansattes Organisationer - Det Statslige Område.

§ 1. Dækningsområde

Organisationsaftalen er gældende for følgende personalegrupper:

- a) Ingeniørassistenter og forskningsteknikere ved forskningsinstitutioner mv., jf. stk. 2
- b) Forskningsteknikere ved Risø DTU og Dansk Dekommissionering, jf. stk. 3
- c) Konsulenter i Arbejdstilsynet

Stk. 2. Forudsætningen for ansættelse som ingeniørassistent/forskningstekniker ved forskningsinstitutioner er, at medarbejderen efter aflagt svendep prøve inden for jern- og metalindustrien i Danmark eller ved anden relevant grunduddannelse har erhvervet en sådan praktisk og/eller teoretisk videreuddannelse, at vedkommende af institutionen er erklæret for kvalificeret til selvstændigt at varetage funktioner inden for undervisning, forskning og/eller apparaturudvikling med det formål at aflaste og assistere videnskabelige medarbejdere.

Stk. 3. Som forskningstekniker på Risø DTU og Dansk Dekommissionering betragtes faglærte, der har aflagt svendep prøve efter reglerne inden for jern- og metalindustrien i Danmark, og som efter opgaveformulering fra videnskabelige medarbejdere og i samarbejde med disse tilrettelægger og udfører forsøgsopgaver samt selvstændigt udfører andet teknisk eksperimentelt arbejde. Personer, som har opnået faglig anerkendelse i henhold til Dansk Industri og CO- industri regler herom, ligestilles med faglærte.

Cirkulærebemærkninger til § 1:

Forudsætningen for ansættelse som ingeniørassistent/forsknings tekniker ved forskningsinstitutioner er, at medarbejderen selvstændigt kan varetage funktioner inden for undervisning, forskning og/eller apparaturudvikling, og det forudsættes at ske i umiddelbar tilknytning til en videnskabelig produktion/forskning med det formål at aflaste og assistere videnskabelige medarbejdere.

Undervisningens art og niveau må have karakter af selvstændig vejledning i anvendelse af indlært viden, i problemløsning, i konstruktion/apparatur udvikling eller lignende, mens instruktion og praktisk tilrettelæggelse og gennemførelse af forsøg ikke opfylder niveaukravet.

Forskning og apparaturudvikling forudsættes niveaumæssigt at skulle indeholde selvstændig vurdering og beslutningstagen (f.eks. selvstændig konstruktion, tilrettelæggelse af måleopgaver, specificering af maskinjusteringer ud fra målinger mv.).

En ingeniørassistentstilling/forsknings tekniker ved forskningsinstitutioner vil således niveaumæssigt fordrer en selvstændighed, viden om og færdigheder inden for arbejdsområdet, der ligger væsentligt ud over den faglige uddannelse. Stillingen vil således kræve betydeligt mere, end man kan forvente af en øvet og rutineret faglært arbejder.

§ 2. Ansættelse

Ansættelse sker i henhold til funktionærloven.

§ 3. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle basislønnings er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Stk. 5. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådigheds-/merarbejdstillæg.

§ 4. Løngruppe 1

Løngruppe 1 omfatter ingeniørassistenter og forskningsteknikere ved forskningsinstitutioner.

Stk. 2. Basislønnen er:

Provinsen (stedtillægsområde II, III og IV)	Hovedstaden (stedtillægsområde V og VI)
310.626 kr.	317.180 kr.

§ 5. Løngruppe 2

Løngruppe 2 omfatter forskningsteknikere ved Risø DTU og Dansk Dekommissionering.

Stk. 2. Basislønnen er 304.728 kr.

§ 6. Løngruppe 3

Løngruppe 3 omfatter konsulenter i Arbejdstilsynet.

Stk. 2. Basislønnen er:

Provinsen (stedtillægsområde II, III og IV)	Hovedstaden (stedtillægsområde V og VI)
302.107 kr.	311.282 kr.

§ 7. Pension

Pensionsordningen er i omfattet af OAO-S-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser (§ 7).

Stk. 2. Pensionsbidraget i medfør af fællesoverenskomstens § 7, stk. 2 udgør dog 15,5 pct. af de pensionsgivende lønde.

§ 8. Valgfrihed mellem pension og løn

Den enkelte ansatte kan vælge, at pensionsbidrag der overstiger 15 pct. i stedet for indbetaling til pensionskassen udbetales som løn.

Stk. 2. Hvis den ansatte vælger at få bidrag, der overstiger 15 pct. udbetalt som løn, sker det på følgende vilkår:

1. Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet
2. Beløbet er ikke pensionsgivende
3. Ved beregning af evt. merarbejdsbetaling, medregnes beløbet ikke i årslønnen

Cirkulærebemærkning til § 8, stk. 2:

I alle andre henseender indgår de 0,5 pct. i lønnen, og pensionsbidraget udgør 15 pct., hvis den ansatte har valgt at få forhøjelsen udbetalt som løn.

Stk. 3. Den ansatte retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, hvis pensionsbidragsforhøjelsen fremover ønskes udbetalt som løn. Hvis den ansatte senere, dog tidligst efter et år, ikke længere ønsker pensionsbidragsforhøjelsen udbetalt som løn, retter den ansatte på ny henvendelsen til ansættelsesmyndigheden

§ 9. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

§ 10. Ikrafttræden og opsigelse af aftalen

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2013 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2015. Samtidig ophæves organisationsaftale for ingeniørassistenter og forskningsteknikere ved forskningsinstitutioner mv., forsknings-teknikere ved Risø og Dansk Dekommisionering samt konsulenter i Arbejdstilsynet af 7. april 2011.

København, den 25. oktober 2013

Dansk Metal
Ole Rosschou

Dansk El-Forbund
Allan Andersen

Blik- og Rørarbejderforbundet
Søren Schytte

Teknisk Landsforbund
Gita Grüning

Fagligt Fælles Forbund (3F)
Knud Jensen

Finansministeriet
P.M.V
E.B
David Sembach

Protokollat vedrørende hviletid mv. for konsulenter i Arbejdstilsynet

Mellem Finansministeriet og Dansk Metalarbejderforbund er der i forbindelse med overenskomsten af 1983 indgået følgende aftale:

I medfør af Arbejdsministeriets bekendtgørelse af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn, kapitel 4, § 10, stk. 1, aftales for konsulenter i Arbejdstilsynet, at den daglige hvileperiode kan udskydes for den enkelte medarbejder 5 gange pr. år i forbindelse med rutinemæssige undersøgelser på arbejdspladser, hvor der arbejdet i holddrift eller uden for normal arbejdstid samt 20 gange pr. år i forbindelse med rejsevirkksomhed.

Såfremt der måtte blive behov for yderligere fravigelse af hviletids- og fridøgnbestemmelserne i arbejdsmiljøloven og ovennævnte bekendtgørelse, forelægges sådanne spørgsmål til forhandling mellem denne aftales parter.

København, den 30. november 1983

Dansk Metalarbejderforbund
Erland Christiansen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
T.T. Lind